



Dodijeljena priznanja za stručan i odgovoran rad

Obilježen jubilej

CEDIS proslavio petogodišnjicu poslovanja

Crnogorski elektrodistributivni sistem upriličio je u vili Gorica svečani koktel povodom jubileja, pet godina samostalnog poslovanja.

Okupljene je pozdravio i poželio im dobrodošlicu na mali jubilej CEDIS-a izvršni direktor **Vladimir Čađenović**.

Riječ direktora

Podsjetimo se da je davne 1910. godine na Cetinju počela sa radom prva električna centrala za javnu namjenu, što znači da iza našeg "malog" jubileja stoji više od 100 godina tradicije i iskustva u razvoju, izgradnji i održavanju elektrodistributivnog sistema.

Biti na čelu CEDIS-a, jedne od najvećih i najuspješnijih kompanija u Crnoj Gori, predstavlja privilegiju, ali i veliku odgovornost.

Novi menadžment koji predvodim čine prije svega stručni pojedinci, konstruktivni i dobronamjerni, od kojih je jedan broj dio ovog kolektiva godinama, čak i decenijama unazad.

Naš osnovni zadatak je da obezbijedimo distribuciju i kvalitet električne energije, da sistem održavamo, razvijamo i unapređujemo kako bi bio što pouzdaniji i efikasniji. Sve ovo potrebno je ostvariti na tehno-ekonomski najefikasniji način, kako bi naši korisnici dobili što bolju uslugu za što nižu cijenu, odnosno kako bi bio zadovoljen javni interes!

U narednom periodu trudićemo se da održimo kontinuitet dobrih rezultata koji su postignuti u prethodnom



VLADIMIR ČAĐENOVIĆ

periodu, ali isto tako da popravljamo rezultate tamo gdje ocijenimo da ima prostora za unapređenje. U tom smislu, pitanje organizacije i sistematizacije je prvo koje se preispituje. Odbor direktora je već najavio, sada i dodatno akcentiram, da ćemo u narednom periodu raditi na decentralizaciji organizacione strukture CEDIS-a. Ovaj proces podrazumijeva slobodan protok ideja i promjenjivost pozicija, a sve u skladu sa profesionalnim zaslugama. Ovim pitanjem ćemo se pažljivo baviti i probati da nađemo najbolju mjeru na bazi dosadašnjih iskustava.

Želim da sve ohrabrim da zahtijevate učešće u procesima, predlažete rješenja, konstruktivno i argumento-

vano kritikujete, da mi se obratite direktno ukoliko smatrate da vaš sistem ne funkcioniše ili da su vam prava uskraćena.

Kako svaka kompanija počiva na ljudskim resursima, planiramo da se u kontinuitetu bavimo edukacijom zaposlenih, ali isto tako i prijemom nove radne snage, i to svih nivoa kvalifikacije, kako bi se nadomjestio nedostatak izvršilaca tamo gdje je to neophodno i povećala operativnost i efikasnost.

CEDIS je stabilna, uspješna i društveno odgovorna kompanija, kompanija u kojoj je privilegija raditi, zbog čega svi zajedno treba da damo maksi-

malan doprinos kako bi se i dalje uspješno razvijala i kako bi korisnicima distributivnog sistema obezbijedili pouzdano, sigurno i efikasno napajanje.

Investicioni projekti koji su dio plana odobrenog od strane Regulatorne agencije za energetiku biće realizovani, nadam se uz dodatan stepen efikasnosti. Dinamika investicionih projekata umnogome zavisi od kohezije kompanijskih sektora i službi, ali i od intenzivnije saradnje sa nadležnim institucijama, na čemu ćemo dodatno raditi.

AMM Projekat, koji neosporno daje značajne benefite za distributivni sistem, naročito u dijelu smanjenja gubitaka, biće u skladu sa zakonskim obavezama priveden kraju kroz III proširenu fazu. Odlučnije i u kontinuitetu ćemo raditi na smanjivanju gubitaka, sa posebnim fokusom na suzbijanje neovlašćene potrošnje električne energije, odnosno pokušaćemo da sve aktivnosti na CEDIS-ovoj infrastrukturi dovedemo do legalnih okvira.

U segmentu upravljanja mrežom, jedan od ključnih zadataka biće implementacija SCADA sistema za daljinski nadzor i upravljanje distributivnom mrežom, a konkretne korake smo već preduzeli u pravcu organizacije tendera za sprovođenje prve faze ovog projekta.



Očekuju nas i usvajanje novih pravila za funkcionisanje distributivnog sistema, kao i usvajanje Cjenovnika za otкуп infrastrukture za priključenje na niski napon, te donošenje inoviranih procedura za priključenje objekata korisnika i elektroenergetske infrastrukture na distributivni sistem.

Takođe, pred nama su i važne aktivnosti i nadam se ambiciozni projekti na planu inovativnih tehnologija, prije svega priprema infrastrukture za širenje mreže elektronskih punionica ili eventualno šire uključivanje CEDIS-a u procese razvoja e – mobilnosti u Crnoj Gori.

Kada je riječ o ICT sektoru, u planu je, uz poštovanje preporuka ISO

standarda, da nastavimo sa razvojem hardverske infrastrukture, a paralelno planiramo i uvođenje novih i nadogradnju postojećih softverskih rješenja, kao i unapređenje i integraciju novih networking rješenja.

Društveno – odgovorna orijentacija će biti naše dominantno opredjeljenje i nastavićemo da doprinosimo široj zajednici u kojoj poslujemo kroz podršku obrazovanju, zdravlju, sportu i kulturi – jer ova kompanija to može i ima obavezu da radi.

Uvjeren sam da je pred nama uspješna saradnja i odlični rezultati!



Naših pet godina

Priznanja za stručan i odgovoran rad

Prilikom obilježavanja petogodišnjice samostalnog poslovanja CEDIS-a u prvom planu bili su najbolji radnici koji su se svojim zalaganjem, umijećem, rezultatima i kolegijalnošću izdvojili u prošloj godini. Za najboljeg radnika CEDIS-a izabrana je **Ivona Vukčević**, administrativno poslovni sekretar, a za menadžera godine **Gorjana Čeranić**, šefica Službe za podršku regionima i priključenje. Osim glavnih, dodijeljeno je i osam specijalnih nagrada „Energija u srcu“, i to **Sretenu Vujisiću, Sofki Drašković, Mersadu Sijeriću, Vanji Mišnić, Katarini Kovačević, Pavlu Gazivodi, Tatjani Zečević Miranović i Balši Dobrović**.

One su najbolje

Ivona Vukčević, administrativno poslovni sekretar u kabinetu izvršnog direktora, u Elektroprivredi Crne Gore se zapošljava 2003. godine. Od tada nastavlja sa posvećenošću, požrtvovanjem, predusretljivošću i dobrom komunikacijom, uz poštovanje svih kolega i korisnika, da pomjera granice dobre usluge. Naširoko je poznata po pouzdanosti i dostupnosti, uz izuzetno poznavanje procedura i predanost poslu. Krase je i socijalne vještine i profesionalno ophođenje pa svi sa njom rado komuniciraju, a kolege je hvale zbog uljudnosti i lijepe naravi. Vaspitanje, maniri i ozbiljnost u radu su je i preporučili za to radno mjesto na kojem ne bi tek tako ostala tolike godine da nema neke posebne kvalitete.

ko dosta zavisi samo od nje. Dosljedno njeguje korektan odnos prema svima, strpljenje i stav koji imponuje i koji na najbolji način reprezentuje kompaniju kojoj pripada. I koju ne dijeli od porodice, isto im je posvećena.

A na kraju dana Ivona zna šta joj je prioritet – njeno troje djece u čiji razvoj zajedno sa svojim suprugom ulaže svu preostalu energiju i snagu. Porodica je njen stabilan temelj, uporište i izvor energije. Njena najvažnija i najljepša dužnost koja je dodatno motivise da bude produktivna i uspješna. Na njih prenosi i sve ono što je ponijela iz roditeljskog doma u kojem je uvijek vladala ljubav i harmonija. Posebno je vezana za svoja tri brata, sa njima i sa svojim roditeljima sve dijeli.



Voli svoj posao i ništa joj nije teško i tu se malo šta mijenja sa vremenima i ljudima koji dolaze i prolaze. Vazda predusretljiva i sistematična potencira, čini nam se, samu suštinu svog poziva.

Ivona je timski igrač, strpljiva i uporna, posjeduje izrazitu intuiciju i okretnost za često brze reakcije. Zna da nerijet-

Potvrdu izuzetnih menadžerskih sposobnosti dobila je **Gorjana Čeranić**, šefica Službe za podršku regionima i priključenje u Sektoru za pristup mreži. Gorjana je gotovo tri decenije posvećena odgovornim poslovima u Distribuciji i jedna je od onih koji se s pravom mogu pohvaliti dobrim poslovnim rezultatima i harmoničnim odnosom sa kolegama. Ogromna pozitivna energija i posvećen i stručan rad pomogli su joj da dostigne punu profesionalnu afirmaciju. Ljudi kao Gorjana su pouzdana i stabilna snaga elektrodistributivnog sistema.

Upravo zbog tako izgrađenog integriteta, obiman i odgovoran posao, prvo u Službi za nestandardne priključke i OIE, a sada u Službi za podršku regionima i priključenje, obavlja uz poštovanje svih pravila i procedura, za čije je utemeljenje dala značajan doprinos. Od samog početka

bila je u većini radnih grupa za izradu pravila i procedura, te uzima učešće u svim stručnim timovima koji su radili na stvaranju uslova za razvoj projekata koji doprinose povećanju udjela čiste energije, što je strateško opredjeljenje naše države.



Profesionalnim odnosom, fer i nediskriminatorskim pristupom prema svima, zaslužila je povjerenje korisnika koji pribavljaju mišljenja i saglasnosti iz nadležnosti njene službe. Svoj timski duh pokazuje svakodnevno, kroz komunikaciju i saradnju sa kolegama iz svih službi za pristup mreži, raspoređenim u sedam regiona, pružajući veliku podršku da se ovakav kompleksan sistem održi kompaktnim i efikasnim u rješavanju svih izazova koji se pojave – nevedeno je u obrazloženju zašto treba da joj pripadne titula menadžera godine.

Sa entuzijazmom kao prvog dana, ogromno iskustvo stečeno tokom trodecenijskog obavljanja odgovornih poslova u našoj kompaniji, nesebično prenosi mladim kolegama, uslužujući im principe kojima se vodila kroz dosadašnju karijeru, a to su posvećenost, profesionalnost i odgovornost. Tako se stvaraju kadrovi na kojima će počivati budućnost kompanije.

-CEDIS je moja kuća. Bez njega ni ja ne bih došla do ove nagrade. Zato smatram najvažnijim da i sami bezrezervno podržavamo i podstičemo mlađe kolege da čine najbolje i najviše što mogu. Jedino tako priznanja i imaju smisla – kaže naša koleginica koja, kao dobar menadžer dopušta da svako iz Službe iskaže svoju profesionalnu individualnost. Ona zna da ravnomjerno rasporedi posao i uposli ljude da zadovoljno i uspješno rade. Zato je njihov učinak zavidan, a radna atmosfera odlična.

I u prethodnom periodu nepokolebljivo je, bez obzira na sveopštu strepnju, o čemu nije stizala ni da razmišlja, većinu radnih zadataka izvršavala iz kancelarije, trudeći se da održi kontinuitet i kvalitet u obavljanju poslova iz nadležnosti službe kojom rukovodi.

U vrhu skale prioriteta su njena djeca Milorad i Jelena,

a unucima Urošu i Bogdanu je sa suprugom Milovanom potpuno posvećena. Osim ljubavi i pažnje, ta dva dječaka, u savkom slučaju, imaju i inspirativan uzor.

Druženje sa prijateljima i šetnja u prirodi čini Gorjanino slobodno vrijeme. To je preduslov za dobro raspoložebnije i idealna priprema za novi radni dan.

Nagrade “Energija u srcu”

Nagrada „Energija u srcu“ u ruke **Sretena Vujisića**, vodećeg geometra, zaslužno je stigla poslije 40 godina savjesnog rada koje su protekle u nastojanju da svaki posao uradi kvalitetno i blagovremeno. U slučaju ovog predstavnika “stare garde” riječ zaslužno ima puno opravdanje jer za njegovo radno angažovanje svi imaju samo riječi hvale, počevši od rukovodećih ljudi do neposrednih kolega i drugova sa posla. On svoje radne zadatke doživljava krajnje ozbiljno, kao čin ličnog poštenja i lojalnosti prema kompaniji u kojoj je proveo pola životnog vijeka.



Učestvovao je Sreten u pripremi i izardi velikog broja idejnih i glavnih projekata dalekovoda, trafostanica, kablovskih vodova svih naponkih nivoa, značajnih za elektroenergetski sistem, kao i u izradi više elaborata o hidropotencijalu naše zemlje. Nije posustajao ni u vrijeme elektrifikacije Crne Gore, kada se na terenu ostajalo danima i nedjeljama, da bi sa inženjerima prvo planirao elektroenergetske objekte, a zatim učestvovao u njihovoj izgradnji. Uvijek nastoji da pruži mnogo, čak i ono što se od njega ne traži, jer radi u kompaniji u kojoj ima puno dobrih inženjera, a to nosi u sebi nešto što čovjeka dodatno tjera da se potruđi.

I danas je izuzetno posvećen poslu kao na početku karijere. Korak mu još nije umoran a elan ne slabi. Redovno prati novitete u svojoj oblasti i primjenjuje ih. Pouzdan je kolega i prijatelj, do kraja lojalan svojoj kompaniji i pro-

fesiji kojom se bavi. Odlično funkcioniše u timu, uz punu odgovornost za vlastite rezultate. I spremnost da i nekom drugom pomogne da uspije.

Ljubav prema ribolovu je veliki pokretač njegovog adrenalina. To ga fascinira, još ako riba „radi“... Najveća preokupacija mu je porodica, supruga Vesna i kćerke Anja i Maja na koje je prenio sve one vrijednosti koje je ponio iz roditeljskog doma. Uspjeh u životu povezan je i gotovo neodvojiv od uspjeha u poslu.

Kada je prije više od tri i po decenije došao u Elektrodistribuciju Bijelo Polje **Mersad Sijerić**, kontrolor II u Službi mjerenja Regiona 6, najprije je bio elektromonter u Službi održavanja, gdje je 24 godine savjesno, profesionalno i odgovorno obavljao ovaj dinamični, ali i naporni i rizični posao. On je svoje mladalačke dane živio na trasama dalekovoda i provodio mnogo vremena van svog doma. Zbog višedecenijskog samoprijegornog rada na terenu i velikog angažovanja i odricanja veoma je poštovan u svojoj radnoj sredini. Njegove kolege uvijek su se mogle osloniti na njega, i u poslu i van posla. Radili su složno, ne gledajući na radno vrijeme, ali uvijek podržavajući i čuvajući jedan drugog. Bili su dio trenutka u kojem se odvijao razvoj i izgradnja. To je davalo smisao njihovim naporima.



Posljednjih desetak godina Mersad radi u Službi mjerenja, prvo kao inkasant, a zatim kao kontrolor mjernih mjesta. To je podrazumijevalo otkrivanje nelegalne potrošnje, isključenja i slično, a u takvim poslovima nekad bude i neprijatnosti. Tada je jako važno dobro procijeniti situaciju i ne reagovati, što nije uvijek lako, ali je preduslov za postizanje dobrih rezultata. Za Mersada je to bilo pravilo, zato je u svakom poslu postizao vrhunske rezultate.

Izdvađa ga i to što ima razvijene snažne moralne principe i fer i korektan odnos sa ljudima i kolegama. Što je uvijek

prihvatao i više i teže zadatke nego drugi.

Privatno Mersad je posvećen porodici, sa suprugom brine o troje djece i petoro unučadi. Brine i o svom dvorištu, gdje uzgaja cvijeće, voće i povrće. Da se prijatelji kada dođu lijepo osjećaju, a unučad uživaju.

Pavle Gazivoda, Glavni inženjer u Sektoru za pristup mreži, je naš mladi kolega koji se u FC Distribucija zapošljava 2016. godine u sklopu Vladinog programa stručnog osposobljavanja, da bi 2017. zasnovao stalni radni odnos u našoj kompaniji.



Kako se teorijsko i praktično znanje ponekad razlikuju, za njega je bio izazov da stiče iskustvo u jednoj ovakvoj kompaniji. Priliku koja se ne propušta i šansu da što više nauči u praksi Pavle je dobro iskoristio i brzo dokazao svoju stručnost na važnom poslu pristupa mreži. Tome treba dodati srećnu okolnost da ga radno mjesto profesionalno ispunjava, pa njegove kolege za njega imaju samo riječi hvale. Iako mlad, kao stručan i izuzetno vrijedan našao je svoje „mjesto pod suncem“ i dobio ovo vrlo odgovorno zaduženje kojem prilazi krajnje ozbiljno.

U nominaciji za nagradu stoji da je Pavle zaposleni za primjer, izuzetno posvećen i predan. Njegov profesionalni učinak je zavidan, kao i trud koji ulaže i spremnost da „povuče“ kad treba kako bi timski rad donio najbolje rezultate. Tako se podiže motivisanost i stvara radna atmosfera koju odlikuje nesebična saradnja i kolektivan duh.

Pavle vjeruje da kvalitetno i interesantno provedeni trenuci u privatnom životu mogu samo da pomognu u poslu, naročito u timskom radu gdje treba pokazati zavidan nivo tolerancije i spremnosti na saradnju. Najveća strast su mu putovanja i kulinarstvo, a posebno ga ispunjava vrijeme provedeno u rodnom Cetinju sa prijateljima sa kojima se druži od djetinjstva.

Porodica je ono što ga pokreće, to je odskočna daska i vjetar u leđa u svemu što radi. Majka, otac i sestra, kao i buduća supruga su njegova najveća podrška.

Vanja Mišnić, specijalista za poslove osiguranja u Sektoru za pravne poslove u Elektroprivredi Crne Gore počela je da radi početkom 1985.godine. Dobar kolektiv i vezanost za posao koji voli dovoljan su motiv da Vanja više od tri i po decenije bude jedna od najboljih i najcjenjenijih u svojoj radnoj sredini.

Odavno je dokazala svoju stručnost na izuzetno važnim poslovima finansijskog direktora u mojkovačkoj Elektrodistribuciji, specijaliste za poslove naplate potraživanja od Budžeta u Snabdijevanju Podgorica, rukovodioca Ekonomsko-finansijskog sektora u FC Distribucija, šefa Službe za obračun zarada. Tako odgovorne poslove mogu da rade samo posvećeni i stručni ljudi koji shvataju njihovu težinu i ozbiljnost.

Njene kolege kažu da je vrlo tolerantna i široka osoba, pouzdana koleginica i prijateljica. U njenom timu je uvijek stimulaturna radna atmosfera koju odlikuje nesebična saradnja i kolektivni duh. Sve postiže sa zadovoljstvom i ništa joj nije teško ni poslije toliko godina rada.



Osim stručnosti i nesumnjivog znanja, ova pozitivno ambiciozna žena osvaja i lijepom riječju i ljubaznošću.

A nakon svih obaveza, na red dođu i one za "dušu" – druženje sa sestrama i njihovom djecom i unučadima, kao i sa dragim prijateljima. Da bi mogla završavati mnogobrojne dnevne zadatke neophodni su joj časovi relaksacije, duge šetnje u prirodi vraćaju je u duhovnu ravnotežu od koje znaju da udalje brojke i propisi.

Tatjana Zečević Miranović, specijalista u Službi za korporativne komunikacije, već 13 godina je dio timova za odnose sa javnošću u elektroenergetskom sektoru.



Tanja je, prije svega principijelna i pravedna. Upravo zato Tanjina kolegijalnost nije floskula, već ukoliko njeni principi to nalažu pomoći će i reagovati, ne razmišljajući o svojim interesima. Odvažna, hrabra i srčana, uvijek spremna da istupi, konstruktivno i otvoreno kritikuje i one koji "odlučuju". Tanjina pasija je teren, akcija, požrtvovanost i adrenalin koji razumiju samo oni koji su se probijali kroz smetove sa našim elektromonterima. A Tanja je jedna od njih. Ona je njihov pravi portparol i dala je nemjerljiv doprinos slici koju crnogorska janost ima o našim "tihim herojima".

Dinamična, komunikativna, tačna i odgovorna. Možda je zato i suviše govoriti o Tanji, jer su rijetki pojedinci u Kompaniji koje ona ne poznaje.

Sarađivati sa Tanjom u okviru službe, znači da imate odgovornu koleginicu na koju se do kraja možete osloniti, koja će posao završiti, bez obzira na sve, tačno na vrijeme. Njena kritika je uvijek na mjestu, a njena pohvala nije laskanje, nego uvijek dolazi od srca, zato je i zavrijedila naše istinsko poštovanje.

I još jedna važna informacija. Pored svih obaveza koje ima kao posvećena supruga i nježna majka Adreja i Darije, Tanja je u kancelariji uvijek prije svih. Upravo su te ključne karakteristike, odgovornost i odnos prema obavezama su, kako često ističe, neprocjenjivo nasljedstvo koje je dobila od oca.

Veliki je ljubitelj prirode. Tanja svaki slobodan trenutak koristi da se otisne u avanturu obilaska crnogorskih planina i skrivenih kutaka naša lijepe zemlje. Organizovana i disciplinovana, ali i srčana, emotivna i duhovita. To je naša Tanja.

Čast je sarađivati sa njom i privilegija imati je za koleginicu. Ova nagrada je otišla u prave ruke!

Sofka Drašković, knjigovođa analitike dobavljača, svoju karijeru gradi isključivo rezultatima, fer i korektnim relacijama sa kolegama i korisnicima. Ima razvijene snažne moralne principe i radi po pravlima struke i profesije. U svom okruženju uvijek nastoji da pruži ruku svima kojima je to potrebno. Veoma je druželjubiva i otvorena, sa svojim kolegama dijeli i posao i svakodnevicu.



Stalno je ulagala i izgradila takav odnos prema poslu da joj to bude kvalitetan segment života. Decenije posvećenog rada donijele su joj iskustvo, rutinu i samopouzdanje, pa se na radnom mjestu odavno osjeća kao svoj na svome. Još se od nje u struci može mnogo naučiti, a o životu možda i više.

Njene kolege kažu da je brza, tačna, vrijedna, uvijek spremna da pomogne, pogotovo mladima. Sa razumijevanjem i posvećenošću, u stilu dobrog učitelja, prenosi im znanje i vještine koje je sticala u svom četrdesetogodišnjem radnom vijeku.

Sin Mileta i kćerka Marija su diplomirani ekonomisti, uspješni u svom poslu. Njihovi uspjesi ogledalo su i njenog truda. To je, ipak, poziv koji je iznad svih ostalih. Slobodno vrijeme Sofka provodi sa svojom porodicom. Osim najvažnije i najljepše dužnosti – druženja sa djecom i unučadima, ona voli putovanja. Na putu se revitalizuje pa, kasnije, ima novu, obnovljenu energiju za susret sa svakodnevicom.

Nastojeći da na dublji način posmatra svijet oko sebe, Sofka je razvila još jednu ljubav, a to je sklonost prema čitanju dobrih knjiga.

Voli i streljaštvo, još se nada i očekuje da osvoji prvo mjesto na Sportskim susretima zaposlenih. Sebe smatra osobom koja uz mnogo životne energije i volje uvijek ide u susret novim izazovima.

Sedamnaest godina rada u Sektoru za upravljanje pomogle su **Balši Dobroviću**, operativnom dispečeru, da stekne razboritost i veoma dobru koncentraciju. Jer, dispečeri su ti koji su odgovorni za sve informacije o stanju snabdijevanja konzuma električnom energijom. To je i te kako težak i odgovoran posao koji zahtijeva posebnu vrstu posvećenosti, staloznosti, pribranost, brzinu i efikasno djelovanje. Na ovom radnom mjestu nema opravdanja i izgovora za nedostatak potpune i bezrezervne posvećenosti poslu.

Balša je izuzetno odgovoran i sistematičan, sposoban za pravovremeno i ispravno postupanje i donošenje najboljih odluka za sistem, posebno u trenucima kad dođe do većih poremećaja u mreži usljed vremenskih nepogoda. Kolege za njega kažu da u svakom trenutku umije da sačuva hladnu glavu. Prija mu dinamičnost jer ga motiviše, revitalizuje i održava u formi.

Uvijek je spreman za akciju, raspoložen za saradnju i otvoren za prijateljstvo. Zbog toga ovaj šarmantni čovjek uživa ugled među kolegama i osvaja simpatije svih koji ga upoznaju. Time je stekao brojne prijatelje.

Dvije veoma važne osobe u njegovom životu presudno su uticale na odabir njegovog zanimanja. Njegova majka koja je svoj radni vijek provela u Distribuciji, kao i Balšin djed koji se u Preduzeću za električnu energiju zaposlio 1946. godine. Upravo on mu je usadio ljubav prema energetici, ispostavilo se da je to bila prava stvar, jer se Balša nikad nije pokajao što je odabrao elektrotehniku. Sam kaže da je srećan što je dio CEDIS tima u kojem se njeguju lijepi i prijateljski međusobni odnosi.



Balšu definiše i njegova ljubav prema prirodi, voćarstvu, pčelarstvu. Stara izreka kaže – Ko sa prirodom živi dva života živi. To je i Balšin moto pa poslije radnog dana odlazi na selo gdje gaji 150 stabala trešanja. Tu razvija i svoj hobi pčelarstvo po istom principu prema kome radi i svoj posao – predano, odgovorno i planski.

S ljubavlju pristupa ovom poslu, a pčele to osjete pa duplo uzvrate. Samo jako disciplinovani ljudi mogu time da se bave jer tu svaka radnja ima tačno vrijeme kada treba biti obavljena. Još kada se radi iz srca i sa puno ljubavi. To je u stvari i cilj, da svi radimo posao od kog nam ne treba odmor.

U ovom našem dobu poznatom po frazi “Nema se vremena” Balša ima vremena za sve. Kaže da mu je najveći uspjeh to što je naučio kako da istovremeno bude posvećen poslu i hobbiju, ali i da uvijek ima vremena za suprugu Marinu i djecu Andreja, Mihaila i Mariju koji su njegova snaga i najveća podrška.



Mogućnost da se dokaže u svojoj struci **Katarina Kovačević**, diplomirani elektroinženjer, dobila je u januaru 2018. godine, kada preko Vladinog programa stručnog osposobljavanja dolazi u Sektor za odnose sa RDI, gdje nakon završenog pripravničkog staža nastavlja radni angažman kao referent za odnose sa regulatorom i državnim institucijama. Srećna okolnost je što je došla u kompaniju u kojoj se cijeni rad i posvećenost i koja je odlično mjesto za sticanje praktičnih znanja.

Na početku profesionalnog puta svoju šansu najprije je izborila diplomom, a zatim opravdala marljivim radom, odgovornim odnosom prema poslu i uvažavanjem iskustvima kolega. Susret sa praktičnom stranom posla dao je novu dimenziju njenom iskustvu.

Radila je, između ostalog, na prikupljanju podataka i izradi izvještaja i uporednih analiza energetske veličine, troškova, prihoda, realizacije plana investicija i drugih ulaznih elemenata na osnovu kojih se ostvaruje regulatorno odobreni prihod, učestvovala u izradi podzakonskih akata i drugih propisa, kao i u radu komisija i radnih grupa, evidenciji i distribuciji odluka i drugih dopisa Agencije, koji se odnose na prigovore kupaca i slično.

Posao je dinamičan, koncipiran poput njenih životnih postulata, što podrazumijeva pravovremene i kreativne reakcije, analitičnost i efikasnost.

Ne dijeli mišljenje nekih mladih ljudi da je sa završetkom fakulteta završeno učenje, zbog čega je pri kraju magistarskih studija na ETF-u – smjer Elektroenergetski sistemi. Ljubav prema plesu i folkloru sledeća je, ali ne i najmanje bitna sfera njenog interesovanja. Pokreće je i podrška i ljubav porodice, majke, sestre blizankinje i dva brata.

NAŠIH **5** GODINA

Energija u srcu!

DOGAĐAJI

Konkretni koraci u pravcu realizacije SCADA sistema

Izvršni direktor CEDIS-a **Vladimir Čađenović** i predstavnici Instituta “Mihajlo Pupin” – Automatika iz Beograda sastali su se 31. maja kako bi definisali dalje korake u pravcu realizacije ugovorenih obaveza za konsultantske usluge za implementaciju projekta SCADA.

Ugovor za pružanje konsultantskih usluga sa „IMP – Automatika“ potpisan je u oktobru 2018. i do sada je u potpunosti realizovana prva faza ugovora, odnosno analiza postojećeg stanja i resursa sa izradom koncepcije sistema i investicionog ulaganja. Konkretni koraci sa „IMP – Automatika“ dogovoreni su u dijelu organizacije i vođenja tenderskog postupka za izbor najpovoljnijeg ponuđača za implementaciju SCADA sistema, imajući u vidu da postupak objavljen krajem 2019. nije uspješno okončan.

Da podsjetimo, Crnogorski elektrodistributivni sistem planira implementaciju dva značajna projekta, koji podrazumijevaju primjenu najsavremenijih rješenja iz oblasti daljinskog upravljanja mrežom. Riječ je o implementaciji SCADA sistema za daljinsko upravljanje 35 kV i 10 kV mrežom i softvera za analizu i praćenje prekida u distributivnom sistemu (ISSCEDIS). SCADA sistem podrazumijeva daljinski nadzor i upravljanje elementima distributivnog sistema, što znači da će se na jednom mjestu u realnom vremenu objedinjavati sve informacije iz sistema, uz mogućnost daljinskog uključivanja/isključivanja bilo kojeg elementa sistema na području Crne Gore. Primjena ove tehnologije će u značajnoj mjeri doprinijeti smanjenju beznaponskih pauza u slučaju poremećaja na mreži, kao i povećanju kvaliteta napajanja električnom energijom i značajno boljoj interakciji sa korisnicima.



Čađenović se sastao sa predsjednicima primorskih opština

Dogovorena efikasnija saradnja

Izvršni direktor CEDIS-a, **Vladimir Čađenović** i predsjednik Opštine Kotor, **Vladimir Jokić** organizovali su 4. juna sastanak sa predsjednicima primorskih opština. Sastanku su osim Jokića i Čađenovića sa saradnicima prisustvovali predsjednik Opštine Tivat, **Željko Komnenović**, predsjednik Opštine Bar, **Dušan Raičević** i predsjednik Opštine Herceg Novi, **Stevan Katić**.

Na sastanku je dogovorena brža i efikasnija saradnja, a opštine su se obavezale da će olakšati i ubrzati administrativne okvire za lakše ostvarivanje budućih investicija.

Predstavnici CEDIS-a su izrazili spremnost da blisko i operativno sarađuju sa lokalnim samoupravama.



Na sastanku je takođe razgovarano o urednom elektrosnabdijevanju tokom sezone i razmatrani su svi problemi lokalnih samouprava.

Razgovor o unapređenju saradnje opštine Rožaje i CEDIS-a

Zajednički rješavati prioritetne probleme

Razvojni planovi i programi, rješavanje problema u napajanju električnom energijom, međusobne obaveze i modeli prevazilaženja nekih otvorenih pitanja, uz unapređenje saradnje lokalne samouprave u Rožajama i Crnogorskog elektrodistributivnog sistema bile su teme današnjeg razgovora u Podgorici izvršnog direktora CEDIS-a **Vladimira Čadenovića** i predsjednika opštine Rožaje **Rahmana Husovića**.

Dogovoreno je da Opština Rožaje dostavi CEDIS-u spisak prioriteta problema koji se mogu zajednički rješavati u cilju podizanja nivoa kvaliteta napajanja električnom energijom korisnika rožajskog konzuma. Pouzdano i kvalitetno napajanje svih građana Crne Gore je prioritet i misija CEDIS-a.

Takođe je postignut načelan dogovor oko izmirivanja dospjelih potraživanja koja ta opština ima prema Crnogorskom elektrodistributivnom sistemu, a koja opterećuju njeno funkcionisanje.

Direktor Čadenović je iskazao maksimalnu spremnost da se pronade najbolje rješenje u rješavanju tog problema koje će doprinijeti finansijskoj stabilnosti ove lokalne samouprave, te da se uspostavi tješnja i operativna saradnja u obostranom interesu.



Intenzivirana saradnja UCG i CEDIS-a

Planirane aktivnosti na obostranu korist

Izvršni direktor **Vladimir Čadenović** i rukovodilac Operativne direkcije **Vladimir Ivanović** sastali su se 22. juna sa vršiocem funkcije rektora prof. dr **Vladimirom Božovićem** i dekanom Elektrotehničkog fakulteta, prof. dr **Sašom Mujovićem** u cilju uspostavljanja buduće saradnje.

Na sastanku su konstatovane brojne aktivnosti za unapređenje saradnje, sa akcentom na povezivanje ETF-a i CEDIS-a u pogledu sinergije najsvremenijih tehničkih i inženjerskih mogućnosti iz oblasti elektrotehnike i stručnog znanja akademskog osoblja ETF-a, kao i unapređenja praktičnih



aktivnosti studenata kroz raznovrsne stipendije.

Direktor Čađenović kazao je da CEDIS svoje uspješno poslovanje zasniva na znanju, iskustvu i stručnosti elektroinženjera, te je saradnja sa Elektrotehničkim fakultetom i Univerzitetom Crne Gore veoma važna za dalji razvoj CEDIS-a, ali i energetskog sektora u Crnoj Gori.

„Kako ova obrazovna i naučnoistraživačka ustanova daje najbolji kadar iz oblasti energetike koji je konkurentan i na međunarodnom tržištu rada, a naša kompanija kao poslodavac nastoji da u svojim redovima ima najbolje inženjere koji će svojom inovativnošću dati dopri-

nos razvoju distributivnog sistema, želimo da u cilju obostrane dobrobiti intenziviramo saradnju sa ETF-om na svim nivoima“, kazao je on.

Rektor Božović izrazio je zadovoljstvo postignutim dogovorima, te istakao važnu ulogu jednog od glavnih elektroenergetskih subjekata u Crnoj Gori za dalji napredak i razvoj Univerziteta Crne Gore.

„Planirane aktivnosti biće usmjerene na obostranu korist i daće znatan doprinos, kako u pogledu nauke i istraživanja, budućih stipendija, stažiranja i praksi koje će biti obezbijeđene studentima, tako i u pogledu obostranih konsultantskih usluga“, dodao je on.

Dekan Mujović rekao je da će buduće aktivnosti sa ovom kompanijom rezultirati otvorenom mogućnošću za stipendiranje studenata kojima se, uz obrazovanje koje stiču na Elektrotehničkom fakultetu, otvara i dodatna šansa da postanu izvrsni stručnjaci koji su konkurentni na međunarodnom tržištu. Takođe, izrazio je zahvalnost na dobroj volji da se potpomognu aktivnosti koje se tiču ulaganja u infrastrukturu ETF-a.

Gospodin Ivanović se zahvalio na lijepom dočeku i poželio uspješnu saradnju najveće institucije visokog obrazovanja u Crnoj Gori i Crnogorskog elektrodistributivnog sistema.

Aktivnosti na suzbijanju neovlašćene potrošnje

Protiv krađe stalnim kontrolama i savremenom opremom

I dok postoji veliki broj građana koji uredno izmiruju svoje račune za električnu energiju, sa druge strane ima i onih koji pokušavaju da prevare sistem, iako je za krađu struje Krivičnom zakonom propisana novčana kazna ili kazna zatvora.

Gubici u isporuci električne energije predstavljaju jedan od najvećih problema u poslovanju CEDIS-a. Dobar dio tih gubitaka odnosi se na neovlašćenu potrošnju, tj. krađu električne energije kao veliki tehnički, ekonomski i pravni problem koji direktno ugrožava isporuku ovog vida energije. Pouzdano napajanje električnom energijom korisnika naš je prioritet, pa tako i borba protiv krađe struje postaje izuzetno značajan zadatak.

Naime, gubici električne energije u distributivnom sistemu, iako se već nekoliko

godina kontinuirano smanjuju, u prošloj godini iznosili su, izraženo u novcu, 18 miliona eura. Najveći gubici su, inače, zabilježeni u Regionu 1 (Nikšić, Plužine), 17,30 odsto, odnosno 41.337,900 kWh električne energije.

U cilju smanjenja tehničkih gubitaka naša kompanija investira i održava svoju mrežu, ali veliki problem predstavljaju neovlašćena potrošnja električne energije, narodski rečeno krađa struje koja je ogroman i dugoročno neodrživ trošak za CEDIS.

-Ova kriminalna radnja utiče na kvalitet usluge koju pruža naša kompanija, čime se nanosi šteta i redovnim platišama, kao



i budžetu EPCG, odnosno države kao većinskog vlasnika. Upravo su prava naših korisnika i uvođenje u legalne okvire svih aktivnosti na distributivnoj mreži centralni motiv akcije na otkrivanju nelegalne potrošnje koja se ovih dana intenzivno i dosljedno sprovodi u svim crnogorskim opštinama – kazao je **Vladimir Ivanović**, rukovodilac Operativne direkcije.

On je podsjetio da je CEDIS u prethodnom periodu pokrenuo niz projekata, sa akcentom na Projekat ugradnje elektronskih brojlara, zahvaljujući čemu su gubici električne energije, koji su 2012. godine iznosili 20,13 odsto, do 2020. godine smanjeni na 12,93 odsto. Međutim finansijska šteta za CEDIS je i dalje visoka, tj. i pored toga što se komercijalni gubici ne prelivaju na račune korisnika distributivnog sistema, oni opterećuju poslovanje i investicionu aktivnost Kompanije, a mogu se negativno odraziti na dugoročnu održivost popusta, rezervisanih za redovne platiše.

Ivanović kaže da naša kompanija raspolaže najsavremenijom opremom za utvrđivanje neovlašćene potrošnje, te da aktivnosti na terenu sprovode ljudi sa višegodišnjim, često i višedecenijskim iskustvom, kojima su poznati svi načini neovlašćenog preuzimanja električne energije i koji dobro poznaju crnogorski konzum, a posebno problematična područja.

Vrši se i stalni monitoring sistema putem AMM-a i obnavlja analiza alarmnih stanja na svim brojlilima koja su uključena u sistem.

Obračun neovlašćene potrošnje na osnovu više faktora

Obračun neovlašćene potrošnje ne vrši se samo na osnovu jednog činjeničnog faktora sa terena, već na osnovu više njih, u zavisnosti od situacije na terenu i u skladu sa regulativom. U slučajevima suptilnijih intervencija na brojlilima korisnika, ona se demontiraju i ispituju u Ispitnoj laboratoriji u prisustvu stručne komisije, čes-

to i korisnika. Zatim se sačinjava izvještaj koji sadrži precizno izjašnjenje o vrsti nepravilnosti i koji ne ostavlja dilemu da li se radi o neovlašćenoj potrošnji.

U periodu od 2016. godine obračunato je ukupno oko 86 miliona kilovatsati po osnovu neovlašćeno preuzete električne

energije, ili 8.7 miliona eura, od čega je naplaćeno oko 70 odsto.

U narednom periodu planira se dalje ulaganje u unapređenje sistema mjerenja (proširenje III faze AMM-a) kao i nabavka IT sistema za upravljanje podacima sa mjernih mjesta („ novi billing ” sistem za Operatera mreže). Ovim sistemima će se pojednostaviti i unaprijediti analiza prikupljenih podataka sa mjernih mjesta u cilju lociranja gubitaka na distributivnoj mreži, odnosno preciznijeg lociranja neovlašćene potrošnje.

-Zakon o energetici, kao što je poznato, zabranjuje neovlašćeno korišćenje električne energije i obavezuje CEDIS da, ukoliko utvrdi krađu, bez prethodnog upozorenja obustavi isporuku električne energije korisniku. Dalje postupanje propisano je Pravilima za sprovođenje postupka za otkrivanje, utvrđivanje i sprečavanje neovlašćenog korišćenja električne energije i Metodologijom za obračun i naplatu neovlašćeno preuzete električne energije – podsjetio je Ivanović i dodao:

-Dakle, sve aktivnosti koje Crnogorski elektrodistributivni sistem sprovodi u cilju suzbijanja neovlašćene potrošnje, uključujući isključenje potrošača i način obračuna, odvijaju se kako „zapovijeda“ Zakon kojim je uređena oblast distribucije električne energije kao jedinstvene usluge od opšteg ekonomskog interesa. CEDIS ne presuđuje, već isključuje sa mreže korisnika koji nanosi štetu sistemu a krivica se dokazuje u sudskom postupku.



Neovlašćeno korišćenje električne energije prijavljuju i korisnici

U prethodnom periodu putem korisničkih servisa Crnogorskog elektrodistributivnog sistema značajan broj korisnika je prijavljivao neovlašćenu potrošnju, zbog čega je aktivirana i posebna mail adresa: neovlascenapotrosnja@cedis.me, putem koje se anonimno može zahtijevati kontrola mjernog mjesta zbog sumnje na neovlašćenu potrošnju.

Da podsjetimo, shodno propisima, neovlašćeno korišćenje električne energije podrazumijeva: samovoljno priključenje korisnika na distributivni sistem električne energije ili instalaciju drugog kupca, korišćenje energije bez ili mimo mjernih uređaja, neovlašćeno izvođenje intervencija na mjernim uređajima čime se onemogućava pravilno registrovanje utrošene energije, samovoljno priključenje nakon obustave isporuke električne energije zbog neovlašćene potrošnje ili neplaćanja računa za utrošenu energiju, kao i korišćenje električne energije nakon raskida ili isteka ugovora o priključenju ili ugovora o snabdijevanju.

Budući da je neovlašćena potrošnja krivično djelo, u periodu od januara 2016. do juna 2021. godine Crnogorski elektrodistributivni sistem je podnio ukupno 2.551 krivičnu prijavu, kao i 1.932 prijedloga za izvršenje po nalogu Službe za zaštitu prihoda.

REGION 2 - Danilovgrad

Konstantno se popravljaju naponske prilike

Ekipa održavanja u Danilovgradu, gdje se posljednjih godina sprovode obimne investicione aktivnosti u cilju poboljšanja naponskih prilika i povećanja stabilnosti nadzemnih mreža, ni tokom ove godine nije posustala sa ulaganjima.

Tako je velika pažnja u prethodnom periodu posvećena niskonaponskim mrežama sa ciljem da se ti elektroenergetski objekti poboljšaju i na taj način stvore uslovi da svaki korisnik u tom dijelu konzuma ima uredno i kvalitetno napajanje električnom energijom.

Revitalizacija niskonaponske mreže je, dakle, u centru pažnje, a ekipa za održavanje, iako malobrojna, marljivo radi i trudi se da izađe u susret zaht-

jevima svih korisnika. Posao im je otežan zbog razuđenosti mreže, ali to nije prepreka koja je do sada sprječavala ovu vrijednu družinu da odmah reaguje prilikom ispada, jer korisnik je uvijek na prvom mjestu.

Naime, od početka godine u okviru investicionog održavanja na području Danilovgrada ugrađeno je 108 armirano-betonskih i 10 drvenih stubova, kao i 12 kilometara samonosivog kablovskog snopa odgovarajućeg presjeka. Urađena je revitalizacija niskonaponskih mreža „Vučji studenac“, „Deđezi“, „Zagreda“, „Slatina“ i „Dobri do“, a trenutno se odvijaju radovi na NN mreži „Klanica“, gdje treba da se ugradi 31 armirano - betonski stub i oko 650 metara SKS-a.

Pored toga, po zahtjevima korisnika ugrađena su 102 drvena stuba, 27 armirano-betonskih i skoro dvije hiljade metara samonosivog kablovskog snopa.

Interveniralo se na terenu i radi otklanjanja havarija, iako ove godine nije bilo većih problema jer su u prethodnom periodu rekonstruisali veliki broj mreža, drveni stubovi zamijenjeni su armirano-betonskim a goli provodnik samonosivim kablovskim snopom.

U prvom polугоđu fokusirali su se na revitalizaciju NN mreža, a zatim će preći na DV „Danilovgrad iz Podanja“ na kojem u okviru revitalizacije treba da se ugradi 30 novih stubova i zamijeni tri kilometra provodnika, a ugradiće se i pet rastavljača na određenim di-



NA STUBU MILISAV SEKULIĆ



VEDRAN RADUSINOVIĆ
NA RADNOM MJESTU

onlcamo tog vazdušnog voda u cilju lakše manipulacije i bržeg pronalaženja kvarova.

Uspješan investicioni zamah zaokružiće planirana revitalizacija niskonaponskih mreža na području planine Studeno. Tu će se rekonstruisati tri traforeona i na taj način obezbijediti pouzdano napajanje tamošnjih korisnika. Ova mala ali odabrana ekipa odlučna je da i te mreže završi do kraja godine.

O održavanju mreže i objekata na ovom prostranom području, na kojem

je raspoređeno 290 kilometara 10 kilovoltnih dalekovoda, brine desetočlana ekipa elektromontera, predvođena dvojicom iskusnih i posvećenih elektroinženjera **Rankom Šaranovićem** i **Markom Dubljevićem**. Petočlana ekipa montera za vazdušne vodove brine

o tekućem i havarijskom održavanju, rješavaju zahtjeve korisnika i obavljaju dežurstva, dok ostala petorica čine ekipu za trafostance.

Redovno i kvalitetno napajanje njihova je zasluga, operativni su i spremni

da reaguju blagovremeno usljed prekida u napajanju, kojih tokom prve polovine godine nije bilo puno. Svoj posao obavljaju krajnje profesionalno, a planirane obaveze izvršavaju blagovremeno i na najbolji način.

REGION 3

U toku izgradnja DV 10kV „Petnjica“

U opštini Petnjica trenutno su u toku radovi na izgradnji dvosistemskog 10 kilovoltnog dalekovoda „Petnjica“ od TS 35/10 kV „Berane 3“ do otcjepnog stuba u Paljuhu, a vrijednost ove investicije je 117.370 eura. Ovaj srednjenaponski nadzemni vod napaja najveći dio konzuma u toj opštini, pa će stoga ova investicija direktno uticati na poboljšanje kvaliteta napanja korisnika na tom području. Najveći dio radova izveden je u prethodnih nekoliko mjeseci, a ovih dana očekuje se nastavak realizacije ove, za mještane petnjičke opštine, važne investicije.

Pored toga, prema Planu investicija CEDIS-a za 2022. godinu, gradiće se i DV 10kV STS 10/0,4kV „Savin Bor“ - STS 10/0,4kV „Savin Bor1“ u dužini od dva kilometra, a vrijednost ove investicije je oko 60.500 eura.

A prema Planu razvoja distributivne mreže CEDIS-a u narednom periodu predviđeno je proširenje postojeće trafostanice „Berane 3“ – Polica. U prvoj fazi ugradiće se transformator 4 MVA, a kasnije po potrebi i drugi iste snage. U skladu sa ovim U sklopi ovog projekta predviđena je i rekonstrukcija postojećih dalekovoda 10 kV kojima

se napajaju trafostanice 10/0,4 kV u konzumu Petnjice.

Upravo je u skladu sa tim rješenjem CEDIS u svoje Investicione planove uvrstio izgradnju pomenutog dvosistemskog dalekovoda čija realizacija trenutno u toku.

Inače, postojeći kapaciteti TS 35/10 „Polica“ iz koje se napajaju svi potrošači opštine Petnjica u potpunosti zadovoljavaju potrebe konzuma na tom području.

Osim navedenog, u planu je da uskoro počne i izgradnja STS 10/0.4kV 1x160kVA „Vrševo II“ u KO Azane, sa uklapanjem u srednjenaponsku mrežu. U cilju realizacije ove investicije potpisan je ugovor sa izvođačem radova.

Inače, u periodu od 2016. do 2020. godine na teritoriji opštine Petnjica realizovani su investicioni projekti ukupne vrijednosti 248.790 eura. Tako je kroz projekat izmještanja i instalacije brojila, kao i sistema za daljinsko očitavanje i upravljanje potrošnjom, uz potrebnu rekonstrukciju niskonaponske mreže, uloženo 52,140 eura, projekat reviji-

talizacije 10kV i NN mreže uloženo 8,048 eura, a kroz izmještanje elektroenergetske infrastrukture 21,989 eura. Kroz ostale pojedinačne Investicije 166,612 eura.



IMENOVANJA

Novi rukovodioci u više cjelina

VELJKO VUJOVIĆ, sekretar Društva, rođen je 1981. godine u Podgorici. Gimnaziju „Slobodan Škerović“ završio je 2000. godine, dok je na Pravnom fakultetu Univerziteta Crne Gore diplomirao 2005. godine. Vujović je 2007. godine položio stručni ispit za rad u državnim organima, a do 2013. pravosudni i advokatski ispit.



Radni angažman je započeo 2006. godine u Upravnom sudu Crne Gore, gdje je nakon odrađenog pripravničkog staža bio na poziciji samostalnog savjetnika. Nakon gotovo devet godina rada u Upravnom sudu, prelazi u kompaniju Hemomont na poziciju koordinatora za pravna pitanja. U budvanskoj Opštini je bio zaposlen na poziciji šefa Kancelarije za borbu protiv korupcije, dok je od 2017. do 2019. godine radno iskustvo sticao i kao glavni administrator u Opštini Kotor.

Od marta ove godine do imenovanja u CEDIS – u bio je v.d. sekretara u Ministarstvu ekonomskog razvoja. Do decembra 2020. godine bio je član Državne izborne komisije.

Tokom karijere više puta je angažovan kao član radnih grupa, konsultant na projektima, ili učesnik na seminarima, konferencijama, treninzima i obukama koji su za temu imali: upravni postupak, ljudske

resurse, službeničke odnose, izborni proces, rodnu ravnopravnost, evropske integracije, lokalnu samoupravu itd.

DUŠAN BORIČIĆ, rukovodilac Sektora za unapređenje poslovanja i inovativne tehnologije, rođen je 1976. godine u Beogradu. Osnovnu školu i gimnaziju završio je u Beranama, a Elektrotehnički fakultet, smjer Energetika i automatika, u Podgorici. Nakon što je kratko bio šef tehničkog obezbjeđenja u Guard Popović security, Dušan sredinom 2005. godine prelazi u Wurth na poziciju predstavnika prodaje. Nakon godinu prelazi u Elektroprivredu Crne Gore gdje je bio operativni dispečer, a od osnivanja CEDIS-a sredinom 2016. godine poslove operativnog dispečera obavljao je u Sektoru za upravljanje CE-



DIS-a.

Dobitnik je više nagrada i diploma za postignute rezultate tokom školovanja.

DUŠAN BJELICA, rukovodilac Sektora za sistem zaštite, rođen je 1963. godine u Nevesinju u BiH, gdje je završio osnovnu školu i gimnaziju. Studije Elektrotehnike počeo je na Elektrotehničkom fakultetu Univerziteta u Sarajevu, a nastavio na ETF-u u Podgorici, gdje je na smjeru Energetika diplomirao 1994. godine.



Radni angažman započeo je u OŠ „Mannastir Morača“ 1995. godine, a 1996. prelazi u D.O.O „Sigurnost Podgorica“. U decembru 1997. godine zapošljava se u Elektroprivredi Crne Gore, gdje je obavljao poslove operativnog dispečera 35kV u Sektoru za distribuciju. Nakon gotovo 20 godina rada na tim poslovima, 2018. godine, prelazi u Region 2 na poziciju glavnog inženjera za lokalno upravljanje mrežom u tom regionu.



DANILO ČABARKAPA, šef Centra za mjerenje rođen je 1985. godine u Podgorici. Na Elektrotehničkom fakultetu Univerziteta Crne Gore, smjer Energetika i automatika – Elektroenergetski sistemi, diplomirao je 2010. godine.

U maju sljedeće godine zapošljava se u

Elektroprivredi Crne Gore u Sektoru za održavanje i mjerenje, a od osnivanja CEDIS-a bio je inženjer za mjerenje u Službi za mjerenje Regiona 2.

Na poziciju šefa Centra za mjerenje u Sektoru za mjerenje imenovan je krajem maja.

DRAGAN CICMIL, šef Centra za upravljanje mrežom, rođen je 1969. godine u Nikšiću. Zvanje diplomiranog inženjera elektrotehnike stekao je 2002. godine na Elektrotehničkom fakultetu UCG, na studijskom programu Energetika i automatika.



Nakon kratkog angažmana u Telemontu, a zatim i u Javnoj ustanovi Elektro metalurška škola u Nikšiću, radni odnos zasnovao je u EPCG 2004. godine, gdje je radio na radnom mjestu Operativnog dispečera. Na istim poslovima radio je i u CEDIS-u od njegovog osnivanja do oktobra 2018. godine, kada je imenovan za šefa Službe za operativno upravljanje.

Na poziciju šefa Centra za upravljanje mrežom u Sektoru za upravljanje mrežom imenovan je krajem maja.

SLAVEN MILJANIĆ, koordinator za poslove mjerenja, rođen je 1978. godine na Braču u Hrvatskoj. Zvanje diplomiranog inženjera elektrotehnike stekao je na ETF-u UCG, na studijskom programu Energetika i automatika 2003. godine. Prvo zaposlenje dobio je u EPCG 2004. godine a od osnivanja CEDIS-a 30. juna 2016. godine bio je šef Službe za AMM u Sektoru za mjerenje



Za Koordinatora za poslove mjerenje u Sektoru za mjerenje imenovan je 28. maja ove godine.

SRETEN KRSTAJIĆ, koordinator za poslove održavanja, rođen je 1976. godine na Žabljaku. Na Elektrotehničkom fakultetu Univerziteta Crne, smjer Energetika, diplomirao je 2003. godine.



Radno iskustvo sticao je u Elektroprivredi Crne Gore, gdje se kao operativni dispečer zaposlio 2004. godine, a na tim poslovima radio je i u CEDIS-u od osnivanja do 23. juna ove godine, kad je imenovan na poziciju koordinatora za poslove održavanja.

Sreten se služi engleskim i ruskim jezikom.

RAJKO FUŠTIĆ, šef Centra za održavanje 10kV i 0,4kV mreže, rođen je 1984. godine u Podgorici. U rodnom gradu završio je Elektrotehnički fakultet, smjer Energetika i automatika – Elektroenergetski sistemi 2011. godine.



Iste godine zasnovao je radni odnos u EPCG, a od sredine 2016. godine angažovan je u CEDIS-u na poslovima Inženjera za nadzemne vodove u Službi za održavanje Regiona 2.

Na sadašnjoj poziciji je od 23. juna ove godine.

MARKO MUGOŠA, šef Službe za ispitivanje TS 35/x kV i kablova, rođen je 1978. godine u Podgorici. Na Visokoj školi tehničkih strukovnih studija u Čačku stekao je 2014. godine zvanje Specijaliste elektroenergetike – strukovnog inženjera elektrotehnike i računarstva.

U EPCG zasniva radni odnos u januaru.2000. godine, gdje je radio na poslovima ispitivača kablova u Službi održavanja ED Podgorica, a nakon diplomiranja bio je inženjer za ispitivanje u FC Distribucija, a zatim u CEDIS-u, gdje je kasnije raspoređen na poslove glavnog inženjera za ispitivanje.



Na poziciju šefa Službe za ispitivanje u Službi za ispitivanje TS 35/x kV i kablova imenovan je 01. jula ove godine.

JOVO ADŽIĆ, šef Službe za fakturisanje u Sektoru za regulatorne poslove i odnose sa korisnicima, rođen je 1978. godine u Beogradu, gdje je diplomirao na Finansijskom, bankarskom i berzanskom menadžmentu, a specijalističke i postdiplomske studije završio je na Fakultetu za međunarodnu ekonomiju, finansije i biznis Univerziteta Donja Gorica.



Jovo je prvo zaposlenje dobio 1999. godine u Direkciji javnih prihoda gdje je radio do septembra 2000. godine. U oktobru 2003. godine dolazi u EPCG i tu ostaje do kraja 2016. godine.

U januaru 2017. godine prelazi u CEDIS, gdje je prvo obavljao poslove Višeg revizora u Timu za internu reviziju CEDIS-a, a potom šefa Službe za odnose sa regulatorom i državnim institucijama. Na poziciju šefa Službe za fakturisanje postavljen je 01. jula ove godine.

NATAŠA TERZIĆ, šef Službe za odnose sa korisnicima distributivnog sistema, energetskim subjektima i operatorom tržišta u Sektoru za regulatorne poslove i odnose sa korisnicima, rođena je 1975. godine u Nikšiću. Zvanje specijaliste primijenjenog računarstva stekla je na ETF-u UCG.

Nakon što je kratko obavljala administrativne poslove u kompaniji Elpos, Nataša se u martu 2001. godine zapošljava u EPCG u Sektoru za razvoj i inženjering gdje je od 2002. godine bila administrator Projekta u PMU (Project Management Unit) – Jedinici za praćenje implemetacije



projekata, finansiranih od strane Svjetske banke. Nakon osnivanja CEDIS-a prvo je bila referent u Operativnoj direkciji, a zatim specijalista za upravljanje zalihama i logistiku u Sektoru za komercijalne poslove.

Na sadašnju poziciju imenovana je 01. jula 2021. godine.

LJUBIŠA JOČIĆ, šef Službe tehničke pripreme u Sektoru za održavanje objekata, rođen je 1969. godine u Podgorici.



Ljubiša je na Visokoj školi tehničkih strukovnih studija u Čačku stekao zvanje strukovnog inženjera elektrotehnike i računarstva - specijaliste elektroenergetike. Magistarske studije završio je na Ekonomskom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Radno iskustvo sticao je u Elektrogradnji, u koju se zapošljava 1995. godine, a od 01. jula 2016. godine u CEDIS-u je radio na

poslovima iz oblasti zaštite na radu. Od avgusta 2016. godine do imenovanja na poziciju šefa Službe tehničke pripreme 23. juna ove godine bio je šef Službe za zaštitu i zdravlje na radu.

LJILJANA PEJOVIĆ, šef Službe za zaštitu i zdravlje na radu u Sektoru za sistem zaštite, rođena je 1965. godine u Podgorici. Na ETF-u UCG završila je Studije primijenjenog računarstva i stekla zvanje Specijaliste primijenjenog računarstva.



Radno iskustvo sticala je u EPCG, gdje je u Upravljanju mrežom radila od 1989. godine. Nakon izdvajanja Crnogorskog elektro-distributivnog sistema iz Elektroprivrede, radni angažman nastavlja u CEDIS-u gdje je radila na poslovima zaštite i zdravlja na radu.

Na poziciji šefa Službe za zaštitu i zdravlje na radu je od 01. jula ove godine.

DALIBORKA BULATOVIĆ, šef Službe za životnu sredinu u Sektoru za sistem zaštite, rođena je 1981. godine u Beranama.

Na Fakultetu zaštite na radu Univerziteta u Nišu Daliborka je stekla zvanje diplomiranog inženjera zaštite životne sredine, a magistarske studije završila je na Metalurško – tehnološkom fakultetu Univerziteta Crne Gore.

Radni odnos zasnovala je u oktobru 2013. godine u EPCG, a od osnivanja CEDIS-a



radila je na poslovima iz oblasti zaštite životne sredine.

Na poziciju šefa Službe za životnu sredinu došla je 01. jula ove godine.

DRAŽEN PETROVIĆ, šef Službe za odnose sa regulatorom i drugim državnim institucijama, rođen je 1987. godine u Podgorici. U rodnom gradu završio je Ekonomski fakultet UCG, na kojem je završio i magistarske studije.

Od 2011. do 2017. godine radio je u ŽICG AD Podgorica, nakon čega prelazi u CEDIS gdje je obavljao poslove šefa Službe za odnose sa regulatorom i državnim institucijama, a zatim specijaliste iz oblasti odnosa sa regulatorom i državnim institucijama.

Od 01. jula ove godine ponovo je na poziciji šefa Službe za odnose sa regulatorom



i drugim državnim institucijama u Sektoru za regulatorne poslove i odnose sa kornjicima.

Sindikalne aktivnosti

Zaposleni Direkcije na izletu u Plužinama

U organizaciji SOZ-a CEDIS-a, podružnica Direkcija, prvog vikenda juna sedamdeset troje zaposlenih doputovalo je u Plužine gdje su dva dana uživali u prirodnim ljepotama tog kraja, Prvog dana trideset dvoje hrabrijih kolega oprobalo se u raftingu Tarom, a ostali su se uputili u šetnju do same granice sa BiH svjeđoćeci neposrednom dodiru divljine i prirode. Kasnije su se svi zajedno okupili na večeri uz pjesmu, muziku i druženje do kasno u noć.

Sljedeći dan njih trideset dvoje je splavarilo najljepšim kanjonom Evrope, a za tridesetoro je organizovana vožnja jezerom brodom EPCG, upotpunjena ljepotama koje pružaju slikoviti predjeli tog jedinstvenog kutka naše zemlje.

Zadovoljni, nasmijani i osunčani, nakon zajedničkog ručka napustili su kamp Blue River TARA gdje su imali odličan smještaj i pravu porodičnu dobrodošlicu.

Promovisanje i očuvanje zdravlja, te bavljenje sportsko-rekreativnim sadržajima što većeg broja zaposlenih CEDIS-a osnovni je cilj sličnih aktivnosti Sindikalne organizacije koja poziva ostale entuzijaste da im se sljedeći put priključe.

Organizacija izleta, oko koje je bilo dosta posla, prošla je u najboljem redu pa nije bilo nijedne zamjerke od strane učesnika. Neki od njih prenijeli su nam svoje utiske.

Darko Barović: U CEDIS-u sam dvije godine i moram priznati da su



druženja ovakve vrste pravi izbor za bolje upoznavanje i sklapanje prijateljskosti, jer se tako stvara dobra atmosfera u kolektivu. Rafting je dobar primjer kao treba da funkcioniše timski rad, jer u kompaniji kakva je CEDIS to je najbitnija stvar. Naime, splavarenje Tarom je zahtjevno, pa je veoma važno da svi budemo tim, s obzirom da je Tara u ovom periodu kada je vodostaj visok, i pored svojih čari, vrlo izazovna. Stoga smo morali da funkcionišemo kao jedan da bi sve prošlo kao treba. Naravno, pohvalio bih i organizaciju koja je bila na visokom nivou, bio je isplaniran svaki trenutak, od samog početka do kraja ovog lijepog druženja. Nadam se novom druženju i novim izazovima

Iva Nedović: Izlet je bio nezaboravan doživljaj u društvu kolega, gdje sam se osjećala prijatno, kako u samom smještaju, tako i tokom raftinga. Zato se i ovim putem zahvaljujem sindikalnoj podružnici Direkcije CEDIS-a na pruženoj prilici koja mi je donijela jedan zaista lijep vikend.

Što se tiče samog raftinga, bilo je dosta adrenalina, ali sam se osjećala potpuno bezbjedno zahvaljujući profesionalnosti skipera. Preporučila bih svima jedan ovako ispunjen vikend u jednoj zaista kompletnoj organizaciji. Ono čega nikad nije mnogo, to je boravak u prirodi. Vidimo se opet, nadam se!

Darko Radunović: Bili su ovo kvalitetno i interesantno provedeni trenuci i odmor u društvu svojih kolega. Dobra atmosfera, lijep ambijent, perfektna organizacija do najsitnijih detalja kolege Nikole Šoća, jednostavno boravak u netaknutoj prirodi Pivskog kraja koji inspiriše i odmara i dani u ambijentu koji garantuje lijepe misli i psihički balans. Odličan ventil od poslovnih obaveza. Prilika za razvoj ljudskih i prijateljskih odnosa,



izuzetno bitnih za dobro funkcionisanje svakog kolektiva.

Svetlana Razić: Svako druženje sa kolegama za mene predstavlja kvalitet više i u toku višegodišnjeg rada nisam mijenjala mišljenje.

Ovaj izlet je nova potvrda. Samo oni koji su pošli na rafting na Tari mogu znati koliko nam je bilo lijepo. Kvalitetno i interesantno provedeni privatni trenuci mogu samo da pomognu u poslu, naročito u timskom radu gdje treba pokazati zavidan nivo tolerancije i spremnosti na saradnju. Za veliku pohvalu je svaki segment organizacije, a učesnici su bili puni pozitivne energije, tako da se ne može dovesti u pitanje najviša ocjena za ovaj događaj.

Ne propustajte priliku da se družite u organizaciji SOZ Direkcija, jer da bismo mogli završavati brojne dnevne zadatke, neophodni su nam i časovi relaksacije. Ako su osmišljeni, za mene su efikasniji.

Nikola Šoć izrazio je zadovoljstvo zbog ukazane prilike da organizuje ovo druženje poslije popuštanja oštrih antipandemijskih mjera koje su preko godinu udarale ritam cijelom svijetu i znatno ograničavale život ljudi. -Zato smo svi željni druženja koje je zbog korone silom prilika bilo

“na čekanju”, svi imamo potrebu da nadoknadimo propušteno tokom perioda strogih restrikcija. Zaslužili smo da se malo rasonodimo i relaksiramo u prirodi, a izabrali smo idealno mjesto za mir i opuštanje. Lijepo je naći se ponovo na okupu, na svježem vazduhu, da se konačno možemo pridružiti, i to u prirodi gdje nema straha – kazao je Šoć poželivši svima dobro zdravlje i bolje dane bez korone.



Akcija Ljetujmo u Crnoj Gori

Dobar primjer društvene odgovornosti

I ovog ljeta CEDIS je pripremio poseban poklon za zaposlene i njihove porodice. "Ljetujmo u Crnoj Gori" je dobar način da im se omogući da se odmore uz značajne finansijske olakšice, a da se ujedno podrži domaća turistička privreda. Akcija se realizuje u saradnji sa sindikalnim organizacijama SOZ i SO CEDIS.

Akcija podrazumijeva učešće CEDIS – a u iznosu od 30 odsto u troškovima za aranžmane koje realizuju sindikalne organizacije, pri čemu je maksimalan iznos participacije CEDIS-a 150 eura.



Zaposlenima je omogućeno i da preostale troškove otplate u deset mjesečnih rata.

Pravo na benefite akcije "Ljetujmo u Crnoj Gori" imaju i zaposleni koji nisu članovi sindikata, uz mogućnost izbora sindikalne organizacije preko koje žele da realizuju aranžman.

Postupak za prijavljivanje je jednostavan. Naime, prvo se odabere

aranžman (lista hotela u prilogu), a zatim rezervišete termin kontaktiranjem hotela. Prilikom rezervacije, ili prijave u hotelu (u zavisnosti od politike hotela) neophodno je priložiti Potvrdu o visini zarade/zaduženosti zaposlenog, koju izdaje Poslodavac. Treba takođe potpisati Izjavu o saglasnosti za odbijanje anuiteta od zarade za ostatak iznosa cijene aranžmana i nakon realizovanog aranžmana potpisati ov-

jerenu fakturu.

U nastavku dajemo listu hotela sa kojima su sindikalne organizacije do sada ugovorile saradnju. Popis raspoloživog smještaja će konstantno biti dopunjavan, dok ćemo ažurirane verzije blagovremeno dostavljati kanalima interne komunikacije (mail: internakomunikacija; CEDIS klik; Intranet ...).

SPISAK HOTELA

Bianca - Kolašin
Magnolia - Tivat
Vile Oliva - Petrovac
Pearl beach - Čanj
Biserna obala - Čanj
Zlatibor - Čanj
Šumadija - Rafailovići
Park- Bijela
Delfin - Bijela
Splendid - Bečići

Montenegro - Bečići
Enigma - Žabljak
Slovenska plaža - Budva
Aleksandar - Budva
Palas - Petrovac
Gacka (imanje Rakočević) - Mojkovac
Sato - Sutomore
Avala - Budva
Zlatni bor - Žabljak
Polar star - Žabljak

BIP - Budva
WGrand - Petrovac
Mediteran - Bečići
Holiday village - Ulcinj
The Long beach - Ulcinj
HTP - Ulcinjska rivijera
Hasanaga - Ulcinj
Ruža vjetrova - Dobra voda
Moskva - Budva

Sponzorstva i donacije

Kotorskoj bolnici 13 hiljada i 600 eura

Crnogorski elektro-distributivni sistem je povodom jubilarnog, petog rođendana donirao Opštoj bolnici u Kotoru 13 hiljada i 600 eura. Donirana sredstva su upotrijebljena za nabavku gasnog analajzera, neophodnog za adekvatnu zdravstvenu njegu pacijenata kod koji je potvrđen koronavirus.

Donacija kotorskoj bolnici predstavlja još jednu u nizu potvrda, prije svega društveno odgovorne orijentacije CEDIS-a, ali i snažne posvećenosti i pratnerskog odnosa sa zdravstvenim ustanovama u Crnoj Gori. Izvršni direktor CEDIS-a, **Vladimir Čadenović** je na događaju, upriličenom povodom uručjenja donacije, istakao čvrstu riješenost menadžmenta jedne od najvećih i najuspješnijih kompanija u Crnoj Gori da podržava upravo zdravstveni sektor, ali ne kratkoročno, već kontinuirano i na strateški osmišljen način, kako bi zdravstvene ustanove na CEDIS računale kao na siguran i uvijek prisutan oslonac.

-Pravilo je da ukoliko poslužete u određenoj zajednici, pritom profitabilno, budete i potpora toj zajednici a CEDIS, kao kompanija u državnom vlasništvu, ima i obavezu više na tom planu. Prioriteti su jasno postavljeni, prije svega zdravstvo, obrazovanje i životna sredina, uključujući i kulturu i sport. Međutim, ono na čemu ću insistirati jesu dugoročne, brižljivo planirane aktivnosti, stabilna saradnja i podrška, daleko od kratkoročnih projekata, smišljenih sa ciljem da privuku medijsku pažnju, prije nego riješe problem na suštinski način. Dakle, u nama imate sigurnog partnera koji će, u granicama svojih mogućnosti, uvijek raditi za vas, samim tim i za opšte dobro – naglasio je Čadenović.

Opšta bolnica u Kotoru zdravstvene usluge pruža i pacijentima sa područja Tivta, Herceg Novog i dijela Budve, a ističe se izuzetnim kodrovskim kvalitetom, što je naročito došlo do izražaja tokom perioda pandemije koronavirusa. Dr **Davor Kumburović**, direktor kotorske Opšte bolnice, zahvalio



se CEDIS-u, uz uvjerenost u nastavak saradnje.

-Hvala vam što ste prepoznali kompleksnost i težinu situacije u kojoj se nalazi zdravstvo uopšte i što ste kao izraz razumijevanja, solidarnosti i humanosti donirali sredstva koja su nam prijeko potrebna za nabavku opreme, neophodne za adekvatan zdravstveni tretman pacijenata kod kojih je potvrđen koronavirus – kazao je Kumburović.

Posebnu zahvalnost, uz uvjerenost u kontinuitet saradnje istakli su predsjednik Opštine Kotor, **Vladimir Jokić** i generalni direktor Direktorata za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite u Ministarstvu zdravlja, dr **Slobodan Mandić**.

-Opšta bolnica Kotor je svojim radom, a naročito tokom korona krize, zaslužila da bude u posebnom fokusu pažnje od strane državnih institucija budući da je riječ o ustanovi kojoj gravitiraju četiri grada i koja tokom ljeta pruža uslugu zdravstvene zaštite i turistima na području koje predstavlja okosnicu crnogorskog turizma. Moram da naglasim da sam zadovoljan i zahvalan odnosom CEDIS-a i drugih državnih preduzeća i politike koja prepoznaje značaj ove bolnice, uz uvjerenje da je ovo tek početak uspješne saradnje – istakao je Jokić.

Dr Slobodan Mandić kazao je da je ova

važna donacija došla u pravom trenutku, te da se upravo na ovaj partnerski način i donacijama može značajno poboljšati zdravstveni sistem Crne Gore, jer mnogo toga nije na zadovoljavajućem nivou.

-Potrebno je mnogo truda, vremena i novca za transformacije, ali mislim da zajedničkim snagama možemo uspjeti da možda i za mnogo kraće vrijeme u odnosu i na naše pretpostavke ovaj sistem osposobimo da bude funkcionalan i efikasan – istakao je dr Mandić.

Podsjećamo da je CEDIS potpisnik Sporazuma sa Kliničkim centrom koji podrazumijeva obavezu da se do 2023. godišnje donira iznos od 25 hiljada eura, dok je vrijednost društveno odgovorne saradnje sa najvećom zdravstvenom ustanovom u zemlji od 2017. godine dostigao iznos od 130 hiljada eura. Osim zdravstva, strategija društveno odgovornog poslovanja CEDIS-a naročito podrazumijeva podršku sportu i obrazovno-vaspitnim institucijama. Od početka godine CEDIS je realizovao donatorske ugovore, vrijedne preko 150 hiljada, a najviše je izdvojeno za podršku KC CG i, tradicionalno, Rukometnom i Vaterpolo i plivačkom savezu Crne Gore. CEDIS je više puta nagrađivan za društveno odgovorno poslovanje i podršku značajnom broju projekata iz oblasti zdravstva, obrazovanja, kulture i brige za zaposlene.

Naših pet godina



Proslava Dana kompanije u slikama



CEDIS

Dizajn: Lux print
Štampa: Grafo Group

Crnogorski elektrodistributivni sistem
Ivana Milutinovića 12
www.cedis.me

 / cedisonline
 / cedisonline