

CEMS info

Bilten Crnogorskog elektrodistributivnog sistema • Broj 16 • Podgorica • Jun • 2019.



Svečani sastanak za
treći rođendan

Nagrađeni najbolji radnici

Str. 2.



Region 4

Spremili se za turiste

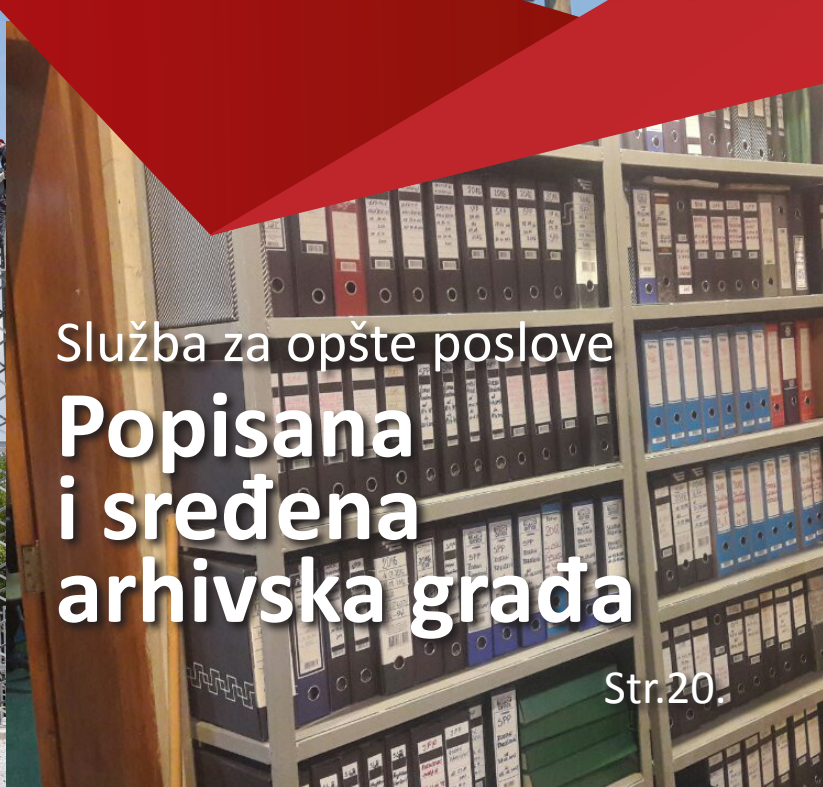
Str. 14.



Centar za obuku

Dobra baza za rad na terenu

Str. 18.



Služba za opšte poslove

Popisana i sređena arhivska građa

Str. 20.



Svečani sastanak za treći rođendan

Nastavljen trend pozitivnog poslovanja

CEDIS i u 2018. godini ostvario pozitivan rezultat i neto dobit od 5,6 miliona eura. Takav rezultat posljedica je zajedničkog rada i truda i insistiranja na što efikasnijem poslovanju i funkcionisanju sistema kao cjeline

Treći rođendan CEDIS-a obilježen je 28. juna na svečanom godišnjem sastanku kojem su prisustvovali predstavnici posloводства i jedan broj zaposlenih.

Izvršni direktor, Zoran Đukanović, prezentovao je poslovne rezultate i najavio najvažnije aktivnosti u narednom periodu.

- U 2018. godini smo pozitivno poslovali i ostvarili profit od 5.6 miliona eura, što je za milion i po više u odnosu na Plan. Takav rezultat je posljedica zajedničkog truda i rada i insistiranja na što efikasnijem poslovanju i funkcionisanju sistema kao cjeline. Zajedno smo uradili puno dobrih stvari, borili se za poboljšanja u više segmenata i rezultat nije izostao.

Iako smo u tih 12 mjeseci investirali 21,3 miliona eura, to je za gotovo 16 miliona manje u odnosu na Plan. Morali smo i više i bolje, iako ima i objektivnih ograničenja na koja CEDIS nije mogao uticati (novi Zakon o planiranju prostora i izgradnji objekata koji je znatno usporio izradu projektne dokumentacije, nadzor, izdavanje UTU i odobrenja za građenje, rješavanje imovinsko-pravnih odnosa, dužina trajanja tenderskih postupaka, nepostojanje prostorno-planske dokumentacije, moratorijumi na izvođenje radova u vrijeme trajanja ljetnje turističke sezone isl.). S obzirom da je upravo realizacija investicija reper uspješnosti svake kompanije, da bi ostali među uspješnima moramo znatno popraviti ovaj rezultat i na problem ozbiljnije i organizovanije odgovoriti, i kao



pojedinci i kao tim – istakao je Đukanović podvukavši da je poboljšanje kvaliteta distributivnog sistema naš prvi prioritet, i u tom smislu je dobra informacija da su planovi održavanja, u koje je prošle godine uloženo 6.7 miliona eura, uglavnom realizovani. Preventivno održavanje i predupređivanje havarija je izuzetno važno, ne samo zbog naših korisnika, nego i zbog naših zaposlenih koji moraju ulagati veliki napor kod havarijskih situacija. Posebno značajan je Projekat revitalizacije SN i NN mreže koji podrazumijeva ulaganje više od 50 miliona eura u srednjenaponsku i niskonaponsku mrežu u periodu od 2019. do 2021. godine, kako bi svi naši korisnici imali kvalitetno i pouzdano napajanje električnom energijom.



Prošlu godinu obilježio je, po riječima Đukanovića i nastavak AMM projekta za koji smo izdvojili preko 100 miliona eura. Ovaj projekat je doprinio poboljšanju kontrole pristupa mreži i kontrole gubitaka, kao i poboljšanju upravljanja mrežom i opterećenjem, te skraćanju trajanja prekida. Njegovom implementacijom gubici na mreži od 2013. do 2018. godine smanjeni su sa 20,13 odsto na 13,83 odsto, što mjereno cijenom band energije na referentnoj Hupex berzi iznosi preko 30 miliona eura. U sistemu daljinskog očitavanja i upravljanja potrošnjom trenutno se nalazi oko 78 odsto kornika u Crnoj Gori.

Gubici su i u prošloj godini smanjeni za 1.13 odsto u odnosu na 2017. ali su oni i dalje iznad planiranih. S obzirom da su dozvoljeni, odnosno odobreni gubici od strane RAE 8,43 odsto, razlika se mora nadoknaditi iz prihoda CEDIS-a, pa je svako smanjenje ostvarenih gubitaka izuzetno značajno, a svako povećanje veliki poslovni rizik za Društvo. Zbog toga i u narednom periodu poslovni prioritet mora biti realizacija aktivnosti na smanjenju gubitaka ne bi li se približili budžetiranim. Na taj način CEDIS neće svake godine gubiti ogromna finansijska sredstva zbog čega svi u našoj kompaniji moraju dati svoj maksimum da bi se taj cilj ostvario.

Obnovljeni informatički resursi

Izvršni direktor je ovom prilikom istakao i niz aktivnosti Sektora za ICT na obnavljanju informatičkih resursa tokom 2018. godine, kao i na unapređenju Informacionog sistema kompanije. Tako je nabavljeno 175 novih računara, 74 MFU uređaja i 17 štampača. Dodatno, 82 korisnička računara su obnovljena, reinstalirana i vraćena korisnicima, a takođe je unificiran sistemski i aplikativni softver na računarima.

-Podignut je Geografski informacioni sistem - GIS, tako da imamo vizuelnu prezentaciju energetske infrastrukture i mogućnost da automatski vidimo svaku izmjenu na njoj, što omogućava lakše održavanje i bolje planiranje. Opredijelili smo se da svoje poslovne procese vodimo primjenjujući Document Management System



(DMS) Bitrix24 i određeni procesi su u prošloj godini pušteni na produkciju. Takođe je počela implementacija multifunkcionalnog softvera – Informacioni SCADA sistem, odnosno njegovo integrisanje u radne procese CEDIS-a, što je veliki iskorak u dijelu pripreme i usaglašavanja tehničkih podataka po svim naponskim nivoima – rekao je Đukanović.

A u cilju unapređenja odnosa sa kornicima i transparentnije komunikacije implementirano je 16 novih telefonskih centrala u poslovnim objektima i trafostanicama koje omogućavaju snimanje i preslušavanje telefonskih razgovora. Svi podaci će se prikupljati na serveru, odakle će Sektor za upravljanje mrežom moći provjeriti njihovu tačnost u skladu sa važećim zakonskim pravilima. Na taj način ćemo komunikaciju podići na znatno viši nivo.

Posjedujemo i veliku količinu optičke infrastrukture, postavljene na 35kV i na NN infrastrukturi, što je dodatni izvor prihoda za našu kompaniju.

U 2018. godini pokrenuto je 107 tenderskih postupaka sa 174 partije i zaključeno 117 ugovora u vrijednosti od oko 27 miliona eura. U punom zamahu je bilo i sprovođenje otvorenih postupaka javne nabavke sa zaključenjem okvirnog sporazuma, što je doprinijelo uštedi sredstava, bržoj nabavci u slučaju hitnosti i optimizaciji nivoa zaliha koje su od značaja za obavljanje osnovne djelatnosti.

On je posebno izdvojio postupak javne nabavke za Projekat revitalizacije SN i NN mreže u vrijednosti od 22,4 miliona eura, koji je 2018. godine uspješno sproveden.



Zaštita na radu u skladu sa standardima

– Izdvojio bih, vezano za aktivnosti Sektora za sistem zaštite, da smo od strane Ministarstva rada i socijalnog staranja, u skladu sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu, ovlašćeni za obavljanje niza poslova, vezanih za ovu oblast, što je značajan benefit za našu kompaniju, jer su za te usluge prethodno izdvajana znatna finansijska sredstva.

Kao partner učestvujemo u nacionalnom projektu „Sveobuhvatno ekološki prihvatljivo upravljanje otpodom koji sadrži PCB u Crnoj Gori“ sa ciljem da se do kraja 2021. godine otpad i oprema koja sadrži PCB ukloni iz upotrebe, dekontaminira ili uništi.

Krajem prošle godine pokrenuli smo ugovaranje usluge

mjerenja jačine elektromagnetnog polja niskih frekvencija na 11 lokacija u Podgorici koje se nalaze u blizini vaspitno-obrazovnih ustanova. Takođe smo dobili sertifikat za primjenu sistema menadžmentbezbjednosti i zdravlja na radu u skladu sa zahtjevima standarda OHSAS 18001:2007—naglasio je izvršni direktor.

On je podsjetio da CEDIS u kontinuitetu ulaže u obnovu voznog parka koji je osnov za dobro obavljanje poslova. Naime, u cilju podizanja kvaliteta prevoza zarad bezbjednosti zaposlenih i efikasnosti obavljanja poslova, u prošloj godini nabavljena su 43 vozila, od čega 24 terenska, 10 putničkih, 1 kamion korpa, 5 motornih sanki i 3 kamiona dizalice, ukupne vrijednosti preko milion eura. Sa obnovom voznog parka nastaviće se i u narednom periodu u cilju efikasnijeg rada i bržeg izlaska u susret potrebama naših korisnika, kao i smanjenja troškova održavanja i servisiranja.

Najvredniji kapital Kompanije su naši zaposleni, njihovo

Posebni gosti za posebnu priliku

Za svoj događaj CEDIS je imao i posebne goste - Petra Kapisodu, predsjednika Rukometnog saveza Crne Gore i Draška Brguljana, kapitena Vaterpolo reprezentacije Crne Gore, sa kojima je razgovarala koleginica Tatjana Zečević Miranović.

Naši gosti govorili su o važnosti timskog duha u ekipi i dobre komunikacije među igračima, odnosno o vođenju ekipe do cilja na pravi način, jer s pobjedničkim ciljem lako se postaje pobjednik.

Kako u sportu, tako i u svemu drugom, timski rad znači shvatanje i prihvatanje ljudi sa kojima se radi, dopunjavanje jednih prema drugima, jer niko ne zna i ne može sve. Ključ uspjeha je istinska međuzavisnost i podjela odgovornosti, pa je tada moguće da prosječni postignu natprosječne rezultate i nije neprirodno pobijediti boljeg od sebe.

Vrlo je važno i da vođa dobro poznaje svakog svog člana i da svakom pristupa na individualan način, a za to nije dovoljan jedan ili dva dana, to je proces na kraju kojeg se



ljudi razumiju bez zvuka, sporazumijevaju i dogovaraju pogledom ili pokretom, a te poruke su jasnije od izgovorenih, često i otvorenije i iskrenije. Bodrenje na pravi način i prava i iskrena poruka podižu i moral i samopouzdanje i i te kako utiču na krajnji rezultat.

Sušтина je dobro ukomponovati tim i izvući iz svakog pojedinca njegov maksimum a ne gušiti ničije sposobnosti.



znanje, njihov rad, vještine i odanost Društvu. Stoga iz godine u godinu ulažemo znatna sredstva u kadrove i razvoj zaposlenih. Trenutno u CEDIS-u ima 1.339 zaposlenih, od čega je stalno zaposleno 1.242. Iako su radnici sa iskustvom pouzdana i stabilna snaga sistema, mladi ljudi donose novu energiju, pa smo u tom smislu u stalni radni odnos zaposlili značajan broj radnika koji su bili angažovani na određeno vrijeme, čime je poboljšana starosna struktura zaposlenih.

Unaprijeđena organizacija Društva

U toku 2018. godine je donijet i usvojen 31 interni akt kojima se definišu unutrašnji poslovni procesi i uređuje organizacija Društva. Na taj način su preciznije definisani poslovi i zadaci radi njihovog jednostavnijeg i funkcionalnijeg obavljanja. Tako je u skladu sa poslovnim procesima i potrebama rada CEDIS-a usvojen novi Pravilnik o organizaciji u cilju promjena u aktivnostima i zadacima, kako bi se kroz jasniju podjelu poslova i zadataka postiglo da se oni jednostavnije i funkcionalnije realizuju. A u skladu sa organizacionim promjenama donijet je i novi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, koji je usklađen sa mjerama iz Akta o procjeni rizika. Na taj način unaprijeđeni su i preciznije definisani opisi poslova, uslovi za obavljanje poslova, odgovornosti, ovlašćenja, vještine i radno iskustvo, u skladu sa utvrđenim mjerama i preporukama u vezi primjene u prethodnom periodu.

Izvršni direktor je istakao da CEDIS kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, pa je u tom smislu, u 2018. godini sproveden značajan broj profesionalnih obuka, kao i obuka za razvoj leaderskih vještina, te radionica i događaja koji doprinose razvoju timskog rada. Kroz neku vrstu obuke prošlo je 817 zaposlenih, a u tu svrhu i službena putovanja izdvojili smo 162 hiljade eura.

Specijalističke obuke su vršene u raznim oblastima, počev od usko stručnih, vezanih za upravljanje i održavanje, preko obuka iz oblasti IT tehnologija, revizije i računovodstva, oblasti javnih nabavki, pravnih i regulatornih poslova i slično. Zaključeno je i niz ugovora i sprovedene brojne obuke koje se odnose na stručno



osposobljavanje zaposlenih iz oblasti bezbjednosti na radu, zaštite od požara i prve pomoći.

– Ljudi su ključni faktor uspjeha kompanije a znanje najznačajniji resurs. Stoga je ulaganje u zaposlene, dugoročno gledano, ulaganje u budućnost Kompanije i garancija njenog uspjeha. Mi to imamo u vidu kada u budžetu planiramo sredstva za tu namjenu.

U toku prošle godine izdvojili smo 120 hiljada eura za pomoć zaposlenima i članovima njihovih porodica, a pravo na pomoć ostvarila su ukupno 134 zaposlena.

Od osnivanja Kompanije objavljena su četiri poziva za dodjelu sredstava za rješavanje stambenog pitanja zaposlenih. To važno životno pitanje riješila su 184 zaposlena za tri godine, a u tu svrhu je izdvojeno 6.5 miliona eura. To su podaci koji ne ostavljaju prostor za nezadovoljstvo i na koje je CEDIS ponosan, saopštio je Đukanović dodajući da nam je, kao potvrda da je CEDIS odgovorna kompanija koja brine o zaposlenima pripala nagrada Unije poslodavaca za 2018. godinu u kategoriji „Briga za zaposlene“, što je veliko priznanje za našu kompaniju.

Izuzetno je važno da korisnici distributivnog sistema budu zadovoljni i da svi zajedno gradimo pozitivan imidž u javnosti, zbog čega je i formirana Služba za odnose sa korisnicima kojoj je u toku prošle godine podnijeto 1.960 prigovora, od čega je obrađeno oko 82 odsto. Za preko 40 odsto prigovora rok za odgovor nije ispoštovan i to se mora promijeniti u narednom periodu. Mora se, dakle, poboljšati interna komunikacija u cilju poštovanja rokova za odgovor korisnicima, jer je to



izuzetno važno i sa stanovišta odnosa sa koricnicima i sa stanovišta imidža Kompanije u javnosti.

Primili smo, takođe, i 3.666 prigovora kupaca preko EPCG, od kojih se 76 odsto odnosilo na kontrolu mjernog mjesta. Utvrđeno je da je velika većina tih prigovora bez osnova, ali i tu gotovo u trećini zahtjeva nijesmo ispoštovali rok za odgovor, na čemu se, takođe, mora više raditi u narednom periodu.

Interna komunikacija izuzetno važna

– Interna komunikacija je izuzetno značajna za svaku kompaniju, jer se putem nje ostvaruje povjerenje i saradnja između menadžmenta i zaposlenih. U cilju jačanja interne komunikacije u prošloj godini smo uveli dva nova alata i to: Intranet i aplikaciju CEDIS klik. Cilj nam je da svaki zaposleni bude informisan o aktuelnostima i aktivnostima u Kompaniji, o mogućnostima edukacije i stručnog usavršavanja, da ima priliku za predloge i inicijative, kao i informacije o drugim važnim akcijama i kampanjama.

Izuzetno je važno i da svi dobro razumijemo strategiju i ciljeve kompanije, da znamo koliko naš rad doprinosi ostvarenju tih ciljeva, važno je da imamo informaciju o kratko- i dugoročnim planovima koji treba da doprinesu dobrom poslovnom rezultatu koji je u interesu svih u CEDIS-u. Aplikacija CEDIS Klik treba da bude samo još jedna nit koja će nas spajati i koja će doprinijeti da svaki zaposleni bude zadovoljan svojim radom i da CEDIS doživljava kao svoj, a njegove uspjehe kao sopstvene. Tako će sistem biti efikasan i koordinisan. Brz pristup informacijama nesumnjivo će povećati produktivnost rada, jer neće biti odugovlačenja zbog “putovanja” informacija nego će ih svi dobiti onda kada je potrebno – istakao je Đukanović i dodao: – Kao odgovorna kompanija i u prošloj godini smo nastavili da negujemo koncept društveno- odgovornog poslovanja, po čemu smo i prepoznati u javnosti.

Ulagali smo u obrazovanje, kulturu, sport, zdravlje, ali i pružanje podrške pojedincima i zajednici kroz 40 projekata u koje smo uložili oko 146 hiljada eura.

Društveno odgovorno poslovanje je sastavni dio naše korporativne politike i poslovne strategije, tako da smo svi zajedno uspjeli da damo značajan doprinos razvoju našeg društva, što potvrđuju i nagrade Unije poslodavaca za društveno odgovornu kompaniju u 2017. i

I film za rođendan

Najveća vrijednost kompanije su njeni zaposleni, koji su i istovremeno najbolji influenseri.

Koliko im znači rad u CEDIS-u, kakvo je mišljenje nekih kolega o našoj kompaniji i koliko je važna dobra atmosfera u timu zabilježili smo u kratkom filmu koji je prikazan na Svečanom sastanku.

–CEDIS je moćno Društvo, u CEDIS-u imamo sve, ovdje se radi kompleksan posao koji se mora voljeti, CEDIS je odličan poslodavac koji vodi računa o zaposlenima, u ovoj kompaniji osjećam se kao svoj na svome, CEDIS nam pruža dobre uslove za rad i mogućnost nadogradnje znanja, naša kompanija nam obezbjeđuje egzistenciju i privilegija je raditi u njoj, ova firma



značajna je i za državu i za standard njenih građana što me čini ponosnim, CEDIS je moj najbolji prijatelj, CEDIS je moja druga kuća, CEDIS je sigurna kompanija i kao takvu je treba ostaviti budućim generacijama, zaposleni u CEDIS-u su tihi heroji - neke su od poruka zaposlenih u ovom filmu.



2018. godini.

To nas obavezuje da i u narednom periodu nastavimo sa ovim vidom poslovanja.

Na kraju, on je kao ciljeve za ovu godinu izdvojio bržu realizaciju investicionih planova i smanjenje gubitaka na mreži, kao i poboljšanje kvaliteta pružanja usluga korisnicima, te ulaganje u razvoj mreže na ruralnim područjima i brži odziv u otklanjanju kvarova. Prioritet su i nastavak aktivnosti na implementaciji SCADA sistema, naplata fakturisane neovlašćene potrošnje, stvaranje još boljih uslova za rad zaposlenih, unapređivanje uslova rada i zaštite na radu i, naravno, jačanje interne komunikacije kao preduoslova za kvalitetnije i efikasnije obavljanje poslova. -Mi smo preduzeli aktivnosti da svakog zaposlenog opremimo u skladu sa standardima jer je zaštita na radu oblast kojoj kompanija posvećuje veliku pažnju. Neophodno je da se zaštitna sredstva i oprema i koriste na propisan na-

čin i u narednom periodu će se na tom planu sprovesti stalne kontrole i potencirati odgovornost u cilju bezbjednog i sigurnog rada – poručio je Zoran Đukanović.



Omiljene pjesme nagrađenih radnika pjevala je klapa "Kamerton" čiji je član i naš kolega Jovan Vuković

Priznanja za stručan, odgovoran i častan rad

Prilikom obilježavanja 3. rođendana u prvom planu bili su najbolji zaposleni koji su se svojim zalaganjem, rezultatima rada i kolegijalnošću izdvojili u prošloj godini. Najbolji zaposleni u 2018. godini je elektromonter u Regionu 4 **Redžep Nasradinović**, a najbolji menadžer šef Centra za upravljanje mrežom **Slobodan Kovačević**. Osim ove dvije, dodijeljeno je i osam specijalnih nagrada „Energija u srcu“ i to: **Vesni Joksović, Nikoli Radomanu, Stojanu Anđeliću, Željku Ljiljaniću, Tatjani Šaranović, Radoju Miliševiću, Zoranu Rabrenoviću i Biljani Mitrović**.

Za Redžepa je CEDIS njegova druga kuća kojoj se od srca zahvalio na priznanju za višedecenijski rad i zalaganje. Ovoj kompaniji je mnogo dao ali je od nje mnogo i dobio zbog čega je poručio mladim kolegama da je dobro čuvaju i da se bore za njen razvoj jer se tako bore i za sebe i svoju porodicu. On je čestitao godišnjicu svim

zaposlenima i poželio im lični i profesionalni uspjeh i svaki napredak.

Na nagradi se zahvalio i Slobodan Kovačević koji je, između ostalog, rekao da ona ne pripada samo njemu nego i njegovim kolegama iz sektora u kojem radi, a naročito najbližim saradnicima i neposrednom rukovodiocu. Nije propustio da pomene i doprinos kolega na prethodnom radnom mjestu sa kojima je odlično saradivao, i naravno svoje porodice koja ga podržava, daje mu energiju i predstavlja najčvršći oslonac u životu.

I ostali nagrađeni radnici su se zahvalili na ovom važnom priznanju kompaniji koja zalaganje svih zaposlenih tretira na isti način. Oni su počastvovani nagradom i zahvalni svojim kolegama bez kojih ne bi ni bilo specijalnih nagrada, jer samo jaki i kompaktni timovi postižu dobre rezultate. Za sve njih nagrada je velika čast, ali i velika obaveza i motiv za još bolji rad u budućnosti.



Oni su najbolji

Redžep Nasradinović, elektromonter za nadzemne vodove u Ulcinju, je po radnom stažu živa istorija u ovom dijelu CEDIS-a kojem je ostao vjeran četiri duge decenije, jer niti je mijenjao posao niti kolektiv u kojem ima epitet montera bez premca. On je, bez sumnje, najbolji svjedok i nezaobilazni učesnik u svim fazama razvoja lokalnog elektrodistributivnog sistema. Sa razvojem kolektiva razvijao se i ovaj prekaljeni i pouzdani majstor koji je bio najsigurniji oslonac u radu generacijama električara, a to je ostao i danas. Na njegov posao koji je radio sa voljom, savjesno i najbolje što umije još se niko nije požalio. Angažujući se bez ostatka na svom radnom mjestu, ovu nagradu je u potpunosti zaslužio. Niko kao on, koji je za CEDIS na raspolaganju 24 sata, ne zna da pronađe pravo rješenje u datom trenutku, kažu njegovi pretpostavljeni. Spreman je da u svakom trenutku, po potrebi, bez pogovora priskoči u pomoć kolegama u bilo kom regionu jer vjeruje da kad se zbiju redovi nema nerješive situacije. Zato je vrlo omiljen među njima, ali i u Vladimirkom kraju gdje korisnici uvijek pri nestanku električne energije imaju strpljenja jer znaju da je Redžep tu i da neće otići dok im ne obezbijedi napajanje.

I ma koliko se u svojoj skromnosti branio da samo radi



svoj posao, njegov doprinos razvoju mreže je nemjerljiv. Koliko je samo materijala i elektroenergetske opreme prošlo kroz njegove ruke. A neki od alata, kupljeni prije 40 godina, kod njega su još u upotrebi što svjedoči o njegovom odnosu prema kompaniji u kojoj je zaposlen. Slobodnog vremena ima malo, a tada voli da se oprobna u lov. Ima ogromnu podršku i razumijevanje svoje supruge Ljaje i sina Mirsada, a najviše od svega voli da vrijeme provodi sa svojim unukom Erditom. Kaže da jedva čeka da prohoda pa da zajedno prošetaju.

Slobodan Kovačević, šef Centra za lokalno upravljanje mrežom, u distributivnoj djelatnosti radi 13 godina.

Počeo je kao dispečer, gdje se od prvog dana „našao“ sa kolegama i profesionalno i ljudski. Imao je sreće da te prve godine provede u vrlo složnom kolektivu u kojem se njeguje druženje i prijateljstvo, što je i prirodno s obzirom koliko vremena zajedno provode. To je samo učvrstilo njegovu ljubav prema elektrotehnici i izazovima iz ove oblasti, tako da posao za njega nije obaveza već aktivnost koja ga ispunjava.

Naklonost prema „struji“ pratila ga je od djetinjstva jer mu je otac bio električar, pa je sve vodilo ka tome





da će električar dominirati i njegovim životom i da će ljubav prema tom pozivu biti i ostati konstanta njegove svakodnevice.

Nekadašnji odličnik i student sa prosječnom ocjenom 9 svoje znanje nudi na stolu, otvoreno, bez trunke sujete, isključivo sa ciljem da kompanija jača i napreduje. Njega zanimaju samo koraci koje je učinio kako bi dospio do uspjeha i u životu i u poslu.

I njegove kolege kažu da u posao ulaže puno ljubavi i truda i da je sa njim lijepo saradivati. U svakom trenutku je spreman da pomogne i na njega se uvijek može računati. Kao čovjek koji je odavno ovladao znanjima i vještinama profesije, s lakoćom komunicira i sa kolegama i sa korisnicima i uvijek iskazuje inicijativu pri rješavanju konkretnih zadataka. Pozitivan u komunikaciji spremno preuzima i druge poslove i lako usvaja nove procedure. U najzahtjevnijim poslovima svojim profesionalnim i posvećenim odnosom primjer je svojim kolegama. Iako je u hierarhiji na rukovodećoj poziciji, on nema tipično takav stav, ne drži se kruto šablona, već svoj posao obavlja na drugačiji način. Često organizuje korisne akcije, obilaski i kratke obuke

za svoje zaposlene. Prvi će se, ako trenutno nema posla, prihvatiti sređivanja kruga oko poslovne zgrade, ili neke druge slične aktivnosti, a to je još jedan razlog zašto je Sloba posve poseban.

A nakon svih ovih obaveza na red dođe i ona „za dušu“ – odbojka. Poslije radnog dana, ispunjenog racionalnošću svijeta tehnike, on ima privilegiju da uživa u tom sportu kao međunarodni odbojkaški sudija. Kako sam kaže, odbojka za njega nije samo sport, već način života. Kroz nju je gradio jednu mentalnu i fizičku snagu koja ga je bez konkurencije pripremala za život kao takav. Naučio je da svoje vrijeme treba posvetiti i drugim ljudima, jer ko daruje nikad ne oskudijeva. Postao je još komunikativniji i tolerantniji, što mu pomaže i u poslu. Ostvarujući brojne kontakte, upoznavajući nove ljude i nove kulture dobijao je na iskustvu koje je prava mjera bogastva.

Ono čega nikad nije mnogo je boravak u prirodi koja ga inspiriše i odmara svojim vodama, šumama, kanjonima. Najvažnija i najljepša dužnost ipak mu je druženje sa svojom djecom - Aleksom, Ivom i Marijom i suprugom Majom.

Nagrade “Energija u srcu”

Nikola Radoman, uklopničar u Regionu 2, na tim poslovima radi od 2001. godine. Trenutno je zadužen za manipulacije u 15 trafostanica na području Pogorice. Posao obavlja temeljno, sa posvećenošću i pažnjom. On je ozbiljna i pouzdana osoba koja do sada na poslu nije imala nijedan incident, jer u potpunosti poštuje pravila zaštite protiv opasnosti od električne energije da bi njegove kolege na terenu bile bezbjedne. On budno pazi da njegov dio „slagalice“ funkcioniše, veoma je temeljan i posvećen. Ključ za uspjeh u poslu je i vjerovanje u kolege sa kojima oduvijek gaji odnos uzajamnog poštovanja i razumijevanja, kako i dolikuje ljudima koji su po prirodi posla tijesno vezani i oslonjeni jedan na drugog.

Njegove kolege kažu da Nikola posao radi „svojski“, opisuju ga kao vrijednog, energičnog, pozitivnog i



druželjubivog zbog čega po svemu zaslužuje da se nađe među nagrađenim radnicima. Prilikom havarija daje sve od sebe da sistem dovede u normalan režim rada,



za njega ne postoji nerješiva situacija. Smatra da sve poslove oko distribucije treba doživljavati kao da su lični, vezani za sopstvenu kuću, što ona na neki način i jeste. Sklon je primjeni novih tehnologija i promjena u cilju boljeg upravljanja, odnosno boljeg funkcionisanja

sistema.

Nikiola voli pčelarstvo, ta neprevaziđena organizacija i spokojno društvo marljivih insekata djeluju ljekovito, odmaraju ga i pripremaju za odgovoran posao u CEDIS-u.

Vesna Joković, specijalista za imovinsko pravne poslove u Sektoru za pravne poslove odavno je dokazala svoju stručnost na izuzetno važnom poslu rješavanja imovinskih sporova. Tome treba dodati srećnu okolnost da je radno mjesto koje pokriva u potpunosti profesionalno ispunjava. Posao koji smatra dinamičnim i interesantnim, u kojem se dokazala i koji joj je donio dosta napornog ali i lijepog, sa istim entuzijazmom radi danas kao i kada je počela prije tačno 37 godina. Rad na sebi i svom stručnom usavršavanju bila je njena najjača ambicija.

Kolege za Vesnu kažu da je privilegija raditi sa njom i da je naša kompanija tu na čistom dobitku, ne samo zbog njenog odgovornog i stručnog rada, nego i zbog lojalnog odnosa koji je bezbroj puta dokazala. Ona jednako dobro radi samostalno i u timu, a njen timski duh se razvio zahvaljujući njenom karakteru pošto je vrlo nesebična i uvijek spremna da pruži pomoć i podršku i da podijeli znanje i dugogodišnje iskustvo. Mnogo puta je ova izuzetna žena ciljeve tima i službe stavila ispred ličnih ako je to bilo u interesu posla. Što ljudi više znaju to su spremniji da prihvate dobre predloge i ideje, jer se uvijek



može još nešto nučiti, pa tako i Vesna ne smatra da sve zna već da ima još koraka do cilja, a takva je, uostalom i njena profesija, živa, inetersantna i kreativna.

Naporan dan i odgovoran posao traže i adekvatan odmor a nju odmara šetnja pljevaljskim prostranstvima, ne manje atraktivnim od nekih mnogo poznatijih lokacija. Snagu crpi i iz porodice koju čine suprug i sinovi Mladen i Igor, kao i troje unučadi. Bez njihove ogromne podrške i razumijevanja teško bi mogla da istraje na ovom poslu.

Zoranu Rabrenoviću, operateru za zaštitna sredstva, u CEDIS-u teče 15. godina rada. Za nagradu su ga preporučili posvećenost poslu, tačnost i efikasnost, koji se ogledaju u velikom doprinosu formiranju privremenog skladišta zaštitnih sredstava i primopredaji po cjelinama. Zoran je izuzetno vrijedan i ne bi se lijepo osjećao ako bi, rezimirajući radni dan, shvatio da nije uradio više od očekivanog. Uvijek nastoji da završi sve planirane poslove na predaji, prijemu, sređivanju, klasifikaciji i šifriranju zaštitnih sredstava, da uradi izvještaje i pripremi sredstva i dokumenta za ispitivanje. Uz to, ne razmišlja kad treba pomoći kolegama, prihvatiće svaku dobru ideju i sam predložiti





nove načine koji olakšavaju i unapređuju obavljanje radnih zadataka.

Odlično saraduje sa svima što je takođe jedan od uslova za dobro obavljanje planiranih poslova. Primopredaja zaštitnih sredstava vrši se na više od sto lokacija širom Crne Gore, a Zoran je realizovao najveći broj radnih naloga za terenski rad u matičnom sektoru. Zahvaljujući ovom pedantnom i sistematičnom čovjeku, skladište zaštitnih sredstava dobilo je novo moderno i uredno ruho, pa se sada tu lako snaći što doprinosi efikasnosti

i efektivnosti. Raditi najbolje što može jedina je logika koju on može da slijedi. Zoranov primjer potvrđuje da čovjek treba da dođe na radno mjesto koje odgovara njegovim sposobnostima da bi bio zadovoljan i uspješan.

Krijepi ga ljubav prema netaknutoj prirodi i planinama jer je tu sve uređeno i harmonizovano kao što je i on sam. Sa suprugom Ivonom podiže malog vragolana Todora i osim na posao, sva njegova energija usmjerena je prema njemu.

Željko Lilijanić, elektromonter u Službi mjerenja oduvijek je volio rad na otvorenom prostoru i slobodu kretanja. Zato mu je blizak posao elektromoneta, štaviše, ne bi mogao ni da radi ništa drugo. U elektrodistributivnom sistemu zaposlen je više od 34 godine, najprije kao monter u održavanju, a kasnije kao vodeći monter u Službi mjerenja tako da je dobro „ispekao“ monterski zanat. Nije ga preporučio samo dugogodišnji naporni rad na terenu, nego i odgovoran i profesionalan, a nadasve častan odnos prema poslu i sposobnost da adekvatno reaguje kad je pod pritiskom. Nije nimalo jednostavno zaslužiti priznanje između toliko sjajnih kolega.

Njegov doprinos izgradnji elektroenergetske mreže je nespornan. On i danas, pri kraju radnog vijeka, radi sa istim žarom kao prvog dana što je potvrda koliko voli svoj posao i koliko ga ispunjava to što mu nijedan radni dan nije isti. Srećna okolnost je što je radio u kompaniji u kojoj se cijeni savjestan rad i posvećenost, pa i neke lične, za svaki posao važne osobine. Sa kolegama se slaže



kao sa „najrođenijima“, što je važan uslov za uspješan rad. Zato i kažemo da je nagrada otišla u prave ruke. Časovi opuštanja uz ribolov dobro dođu kao priprema za naporan radni dan. Ima dovoljno energije da se posveti i svojoj porodici, suprugu Radi i sinu Danilu.

Radoje Milošević, skladištar, specijalnu nagradu „Energija u srcu“ zaslužio je jer voli svoj posao i svoju kompaniju i dok radi daje svojih 100 odsto. Trenutno je zaposlen kao skladištar u Ulcinju, a od februara ove godine preuzeo je i magacin u Baru. Iza njega su 22 godine odgovornog i posvećenog rada i odlične saradnje sa kolegama. Nominovan je baš zato što vrlo profesionalno i bez pogovora obavlja sve poslove koji se odnose na prijem nove i organizaciju postojeće robe, te izdavanje robe iz magacina u Baru i Ulcinju, uz preciznu propratnu dokumentaciju, što mu olakšava





dobro poznavanje rada na računaru.

Veoma je savjestan, svoj posao obavlja kvalitetno i pravovremeno i uvijek rado priskoči da pomogne svojim kolegama u Službi za logistiku. Za njega kažu da prenosi samo pozitivnu energiju i da je jedan od najzaslužnijih za dobre međuljudske odnose u svom

kolektivu. Uvijek je tu za druge i nikad ne postavlja nikakve uslove i zahtjeve. Ponosni je otac dvogodišnjeg Alekseja koji ga dodatno motiviše da bude produktivan i posvećen.

Opušta se uz partiju remija sa komšijama iz ulaza, sa kojima se izuzetno lijepo slaže.

Veliki potencijal CEDIS-a su stručni i obrazovani ljudi jer u njima leži energija koja pokreće sve ostale resurse. Jedan od takvih ljudi, koji godinama obavlja odgovorne poslove u našoj kompaniji je i **Stojan Anđelić**, glavni inženjer za priključenje obnovljivih izvora energije.

Bilo da se radi o davanju tehničkih rješenja i mišljenja, ili o pripremi i organizaciji poslova, Stojan sve obavlja vrlo kvalitetno i izuzetno efikasno. Njegova deviza je da niko nije jači od čovjeka koji zna pa neprestano radi na svom stručnom usavršavanju. Potrebu da proširi svoja znanja vezuje za što bolje završavanje radnih obaveza, zbog čega su sva njegova rješenja uvijek u skladu sa tehničkim dostignućima, analitična. Stojan umije da postavi prioritete u poslu i da ih marljivo rješava jedan po jedan u skladu sa rokovima, koje nikada ne "probija" zbog čega mu radni dan ponekad traje i znatno duže.

On nije poznat samo po tihoj radinosti i istrajnosti, nego i po jednostavnom razumijevanju i iskrenosti. Izuzetno je pažljiv i strpljiv u odnosu sa korisnicima, što je važno zbog jer su u pitanju osjetljivi poslovi koji do skoro nijesu ni bili u nadležnosti CEDIS-a. Stoga se Stojan



može smatrati pionikom u rješavanju problematike priključenja obnovljivih izvora energije u Crnoj Gori. Uz to, vrlo je skroman i nenametljiv. Takođe je i timski igrač koji ima samo jedan cilj – a to je dobrobit kompanije.

Od napornog posla i nakupljenog stresa odmara se obilazeći planine, a posebno ga opušta skijanje. Stojan je oženjen i otac dvoje djece.

Tatjana Šaranović, glavni inženjer za pripremu projekata u Sektoru za razvoj, je od 1997. godine u energetsom sektoru, gdje je prvo bila angažovana na poslovima pripreme objekata za priključenje u Tehnički sistem upravljanja, a od 2005. godine na izradi i reviziji projektne dokumentacije. Kroz njene ruke prošli su brojni idejni i glavni projekti od značaja za elektroenergetski sektor u Crnoj Gori.

Tatjana uspješno radi ono što voli. Od početka ulaže zadivljujuću motivaciju i energiju i svaki radni dan je za nju jedna nova pobjeda na nekom od zahtjevnih i kompleksnih projekata. Iako se uvijek pita šta može bolje i drugačije, Tanja se u svojoj struci kroz konstantan rad i usavršavanje popela visoko na ljestvicu, ali i dalje na druge





ne gleda sa visine. Zato što je odlikuje jedna fantastična pozitivna energije kojom motiviše ljude oko sebe pa svi vole da baš sa njom sarađuju. Sa puno uvažavanja prihvata mlađe kolege, bezuslovno im pruža podršku i prenosi svoje znanje i iskustvo. Posebno poštuje starije kolege od kojih je i sama učila i usavršavala se. Izražen je timski igrač jer smatra da samostalan poslovni uspjeh i razvoj može biti ostvariv do jedne granice, nakon toga

je potreban krug dobrih i kvalitetnih ljudi koji će zajedno taj uspjeh činiti još većim. Otvorena je za prijedloge, samoinicijativna, sistematična, efikasna, kreativna, uporna, inovativna, odgovorna, uspješna i na poslu i na porodičnom planu i veliki drug u svakom smislu koji nikad ne skida osmjeh s lica.

Tatjana voli lijepe trenutke i dobre ljude, a prvi prioritet joj je porodica, suprug Ivan i djeca – Tamara i Jovan.

Biljana Mitrović, referent u Službi za korporativne komunikacije, više od 21 godinu radi na pozicijama novinara u elektroenergetskom sektoru.

Ona je prije svega profesionalac, čiju stručnost potvrđuju godine iskustva, brojni intervjui, reportaže sa terena i životne priče zaposlenih. Rame uz rame sa monterima Biljana je ispisivala dragocjene redove o terenskom radu, pratila razvoj distributivnog sistema, nove projekte, kolege opisivala iz životnije perspektive, ostavljajući tako za sobom vrijednu građu za vremena koja dolaze.

Skromna, strpljiva, nenametljiva, sa podjednakim elanom radi danas kao i prije dvije decenije, uvijek spremna da izdvoji vrijeme, pomogne mlađim kolegama i nesebično podijeli znanje. Motivacija za rad nisu priznanja već zanimljiva i lijepa priča. I kreativna i odgovorna, u kriznim situacijama, kad u kancelariji uzavru strasti Biljanin savjet je „zlatna sredina“.

Biljana nije samo koleginica, ona je prijatelj koji u radni prostor unosi mir i toplinu. Kolege sa kojima svakodnevno radi opisuju je kao vrijednu i posvećenu poslu, omiljenu u kancelariji, duhovitu i kao velikog prijatelja koji se poštuje i voli.



Biljana je posvećena supruga i izuzetno nježna majka devetnaestogodišnjeg Matije. Porodica je za nju uporište i izvor energije, a odnos sa sinom jedincem je gotovo dirljiv primjer majčinske topline. Zato i njene kolege kažu da je teško ostati ravnodušan kad Matiju od milošte oslovi sa „snago moja“.

Voli književnost, inspiriše je priroda, more i putovanja, a Italija je zemlja kojoj se uvijek vraća.

Privilegija je imati Biljanu za koleginicu!





Region 4

Spremili se za turiste

Polaganjem novih kablova i remontom trafostanica rasterećeni djelovi mreže. Revitalizovan DV "Šas" i raskresano rastinje na trasi dalekovoda

Uoči "špica" turističke sezone u Ulcinju ekipe održavanja su realizovale brojne aktivnosti u cilju pripreme objekata za povećana opterećenja. Tako je rasterećena kablovska NN mreža "Beogradsko 2" na izlazu prema Perovićima na kojoj je položeno i priključeno u trafostanicu 100 metara podzemnog kabla.

Pored toga, kompletno je remontovana STS "Beogradsko naselje 1", gdje je zamijenjen niskonaponski razvodni ormar i SN razvod. Djelimično je remontovana i STS "Monako", na kojoj je prošlog ljeta opterećenje prelazilo 160 odsto iako je, prema riječima **Zorana Vučetića**, šefa Službe održavanja Regiona 4, najbolje rješenje da se na toj lokaciji izgradi nova trafostanica. Na njoj je, takođe, saniran NN razvodni ormar, postavljena nova ABB 630 kVA sklopka i novi usponski kablovi od transformatora do sklopke. Od ostalih radova na pripremi za sezonu Vučetić izdvaja polaganje dva nova kabla i na NN mreži "Đerane 1", što će rasteretiti postojeći niskonaponski izlaz prema Kućevićima, gdje su svi objekti turističkog karaktera.

-Završavaju se i radovi na provlačenju dva nova kabla na kablovskoj NN mreži "Ćirovići", tako da će se ljetos rasteretiti izlazi prema Makovićima i Grbovićima. Najmanje dva kabla ovih dana položićemo i na NN mreži "Bregvija" gdje su od prošlog ljeta podignuti brojni novi grandiozni objekti, da bi smo rasteretili izlaz prema Marašu – kazao je Vučetić.

Prema njegovim riječima, na NN mreži "Pistula 2" prema Nikezićima, gdje je ljeti dosta nizak napon,



Revitalizacija DV "Šas"

planiraju da postojeću mrežu uklope u novoizgrađenu TS "Pistula 3" nakon njenog puštanja u rad, čime će se riješiti i ovaj problem. Sve je spremno i za propuštanje STS "Kuzmani 2" i uklapanje postojeće NN mreže u novu stubnu trafostanicu, čime se rješava višegodišnji problem sa opterećenjem STS "Kuzmani".

Od aktivnosti u barskoj opštini Vučetić ističe rekonstrukciju dijela NN mreže "Dubrava 2" na kojoj je podignuto 15-tak armirano-betonskih stubova i razvučeno 500 m samonosivog kablovskog snopa, što će svakako doprinjeti kvalitetnijem i pouzdanijem



napajanju korisnika tokom ljetnje sezone.

A u metropoli crnogorskog turizma budvanske ekipe obišle su sve trafostanice i otklonile određene manje nedostatke kako bi spremno dočekali goste ove sezone.

Vučetić kaže da se ovog ljeta problemi očekuju u Štoju, posebno jer u okviru investicija nijesu položeni novi 10 kV kablovi prema Adi, kako bi se rasteretio postojeći dalekovod 10 kV "Ada-Reč", na koji su priključene 22 trafostanice.

Nije dobra situacija ni u Čanju gdje takođe nijesu postavljene nove trafostanice umjesto postojećih STS "Čanj kaptaža" i "Markičići", a problemi se mogu javiti i na Velikom Pijesku i u Sutomoru, odnosno svuda gdje je nelegalna gradnja uzela maha.

Ekipe Regiona 4 su se u prethodnom periodu potrudile i da ofarbaju željezno-rešetkaste stubove i stubne trafostanice na području Regiona, da bi im produžili radni vijek. A trenutno se u Vladimiru na trasi dalekovoda 10 kV "Šas" izvode radovi na revitalizaciji

mreže, mjenjaju se dotrajali stubovi na tom vodu i na pripadajućim trafo reonima NN mreže, kao i potporni izolatori na njima.

-Napravili smo ovu veću akciju kako bi se što više uradilo pred sezonu i tako mreža bila spremna za povećani broj korisnika. Svakako da ćemo svi biti pripralni cijeli jul i avgust, tu smo za sve što bude potrebno. Imaće posla na niskonaponskoj mreži, na stubnim trafostanicama i ostalom. Za ekipe održavanja Regiona 4 nema predaha – istakao je Vučetić izrazivši zadovoljstvo zapošljavanjem novih elektromontera za nadzemne vodove koji su se brzo prilagodili i prihvatili radne obaveze, a kompaniju osvježili i podmladili.

Potrošnja električne energije u Ulcinju ljeti je izuzetno visoka, a dugogodišnja nelegalna gradnja i izostanak detaljnih prostornih planova ograničili su razvijanje i osavremenjavanje distributivne mreže u najjužnijoj crnogorskoj opštini. Posljednje dvije godine CEDIS je, ipak, napravio značajan korak naprijed u pravcu poboljšanja naponskih prilika.

Sačuvan ptičji dom

Elektromonteri, koji rade jedan od najtežih poslova u CEDIS-u, nikad nemaju dilemu kada treba uložiti dodatni trud i zaštititi one kojima je pomoć potrebna. Nedavno su se monter Branko Đurišić, Islam Mustafić, Slobodan Hajduković, Bešim Čejović i Milenko Obradović susreli sa nsvakidašnjom situacijom prilikom izvođenja radova na niskonaponskoj mreži u Virpazaru kada su na stubu koji je trebalo zamijeniti naišli na ptičje gnijezdo. Njihova humanost, briga o životnoj sredini i pticama pokazala se na djelu kada su na veoma domišljat i kreativan način sačuvali jedan ptičji dom. Oni su dio starog stuba koji se morao zamijeniti, a u kojem je bilo gnijezdo, trajno pričvrstili za novi stub. Veliko "bravo" za ovu ekipu koja je za primjer.





Region 6: Revitalizuju se 10kV dalekovodi

Za pouzdanije napajanje seoskog područja

Na području Regiona 6 trenutno se izvode radovi na revitalizaciji 10 kilovoltnog dalekovoda "Skrbuša" u Kolašinu na kojem je do sada ugrađeno preko 250 stubova raznih tipova, a preostalo je da se ugradi još oko 100 stubova. Razvučeno je i preko četiri hiljade kilograma novog užeta na trasi u dužini od desetak kilometara.

-Ovaj vazdušni vod je dugačak oko 40 km i ima ukupno 696 stubnih mjesta, a u tri faze revitalizuje se blizu 30 km trase. Planirano je da se rekonstruiše i 16 pripadajućih niskonaponskih mreža, kao i 11 stubnih trafostanica, raspoređenih na tom elektroenergetskom objektu – kaže Miloš Konatar, šef Službe održavanja Regiona 6. Prema njegovim riječima, u ovom dijelu konzuma su

kroz havarijsko i tekuće održavanje, kao i po zahtjevima korisnika, u prethodnom periodu ugrađena ukupno 432 stuba raznih tipova. Cilj je da se eliminišu slabe tačke na vazдушnim vodovima radi kvalitetnijeg i pouzdanijeg napajanja korisnika. U tom smislu na ovom području planirana je i rekonstrukcija dalekovoda "Gubavač" i "Tomaševo" sa pripadajućim niskonaponskim mrežama, kao i rekonstrukcija trafostanica naponskog nivoa 10/0,4kV koje im pripadaju, i to kroz strateški projekat revitalizacije srednjenaponske i niskonaponske mreže u ruralnom području Crne Gore. Strategija CEDIS-a je da svi korisnici distributivnog sistema imaju pouzdano i kvalitetno napajanje električnom energijom.

Skraćeno vrijeme trajanja prekida

-U Službi upravljanja upošljeno je dvadeset iskusnih uklopničara koji upravljaju elektrodistributivnim sistemom u Bijelom Polju, Mojkovcu i Kolašinu. Zimi naši dežurni uklopničari u trafostanicama sa posadom prime i po nekoliko stotina poziva od građana kod kojih se desi prekid u napajanju električnom energijom. U toku ljetnjih mjeseci taj broj je znatno smanji- kaže Miloš Dragić, šef Službe za upravljanje mrežom Regiona 6 i dodaje da u Službi precizno vode evidenciju prekida, na osnovu koje se kasnije sačinjavaju korisni izvještaji o kvalitetu napajanja pojedinih područja, a na osnovu njih se odgovara i na razne zahtjeve korisnika, kao i drugih službi u okviru Kompanije.

-Plan je da u narednom periodu i u Regionu 6, po

uzoru na regione 1 i 2, formiramo dispečerski centar 10 kV i 0.4 kV koji će biti smješten u trafostanici Medanovići u Bijelom Polju. Iz tog centra će se upravljati elektrodistributivnim sistemom u Bijelom Polju, Mojkovcu u Kolašinu, a tu ćemo smjestiti i dio za prijavu kvara. U proteklom periodu skraćeno je vrijeme trajanja prekida u napajanju električnom energijom a plan nam je da prekidi budu još kraći – reko je Dragić.

Dežurni brojevi za prijavu kvarova u Regionu 6 na raspolaganju su korisnicima 24 sata. Oni su, po riječima Dragića, u prilici da se na ovaj način informišu i o drugim problemima, vezano za sigurnost napajanja, pa su pozivi prema dežurnim brojevima brojni i kada nema trenutnih problema na mreži.



Sa ekipom na DV "Šaranci" Rade složno, kao braća

Tokom ljetnjih mjeseci elektrodistributivni sistem na sjeveru se intenzivno priprema za rad u zimskim uslovima. Dalekovod „Šaranci“ u remontu je već nekoliko dana. Tu ekipe Održavanja iz Šavnika i Žabljaka (**Radun Aleksić, Zoran Kasalica, Dalibor Stijepović, Luka Baranin, Blagoje Bojović i Ranko Knežević**) vrše zamjenu dotrajalih drvenih stubova koji su označeni tokom obilaska dalekovoda, a mijenjaju se i oštećeni provodnici i izolatori. To je jedna od njihovih svakodnevnih obaveza u nastojanju da ne bude prekida u napajanju električnom energijom tokom zime.

Zatekli smo ih na jedva prohodnoj lokaciji gdje su tog dana podizali novi drveni A stub. Sa njima su i pomoćni radnici koji im pomažu pri iskopu rupa. Kazali su nam da vrše vrlo detljan remont ovog objekta jer je riječ o području gdje zimi gotovo da nije moguće doći ni motornim sankama.

Do te lokacije dio puta mora se preći pješke pa, pored opreme, nose vodu i hranu jer će ostati dok padne noć da bi završili planirano.

Rade složno, kao braća. Radun kaže da oni i žive kao braća. Međusobno se pomažu, razumiju jedan drugog. Ne pada im teško da priskoče u pomoć gdje je to potrebno, da se udruže u cilju što bržeg otklanjanja kvara i rješavanja problema sa napajanjem.

Posao je težak, radi se o razućenom, planinskom terenu gdje se snijeg dugo zadržava, pa su kvarovi česti. Svi od sebe daju maksimum, i više od toga. Na prijavu da je negdje nastao kvar odmah se polazi. Još nije bilo slučaja da je neko odbio da ode na teren i po najlošijim vremenskim uslovima i popne se na stub. To zahtijeva hrabrost, brzinu, snagu i prisebnost, što ovim ljudima ne nedostaje.

I pored svih teškoća i opasnosti, posebno zimi, ističu da, ipak, vole posao kojim se bave. Za njih je dan bez rada izgubljen, bez smisla. A oni takvih dana i nemaju. Vole svoju kompaniju koja im je, kako su rekli, najbolji prijatelj. A prijatelji moraju činiti sve jedni za druge. Jer su prijatelji.





Centar za obuku

Obuka na poligonu dobra baza za rad na terenu

U Centru za obuku CEDIS-a u toku je sticanje znanja i vještina kroz praktični dio obuke montera za rad na vazдушnim vodovima. Poligon je opremljen tako da se na njemu nalaze svi objekti na kojima elektromonteri inače rade u realnim situacijama na terenu. Zato su polaznici u prilici da se na ovom poligonu obučavaju na najkvalitetniji mogući način, a sve s ciljem da broj povreda na radu bude minimalizovan. Proteklih dana probavali su se u penjanju i montiranju ovjesne opreme.

-Ideja vodilja u formiranju Centra za obuku u okviru Operativne direkcije prvenstveno je bila ta da se zaposleni na pravilan način obučavaju za rad na elektroenergetskim objektima i da u kontinuitetu usavršavaju stečena znanja i vještine, uz potpunu primjenu svih mjera za zdrav i bezbjedan rad. Sve što se radi u Operativnoj direkciji u mogućnosti smo da simuliramo na ovom poligonu i na taj način dobro uvježbamo naše mlade kolege od kojih očekujemo da znanja koja su ovih dana ovdje stekli, primjenjuju do kraja svoga radnog vijeka. Samo tako će moći da vode

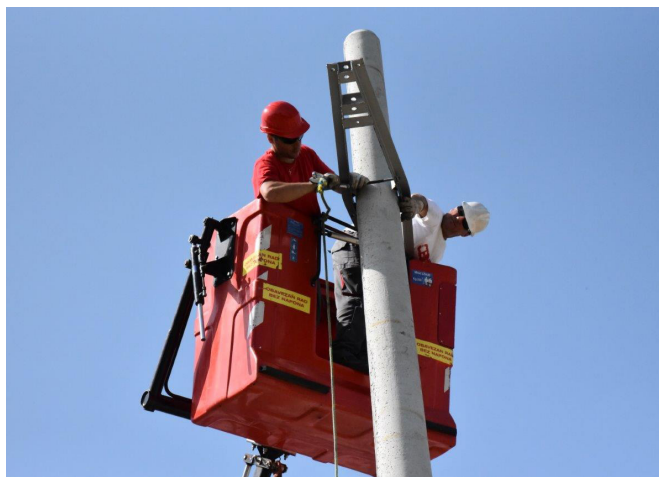


računa o sebi i drugima, a na kraju i o CEDIS-u - kazao je **Rajko Radošević**, šef Centra za obuku CEDIS-a.

-Briga o ljudima, poboljšanje uslova za rad i podizanje nivoa bezbjednosti je osnovni zadatak rukovodilaca i menadžera svih nivoa, jer rad bez povreda upotpunjava svaki poslovni i profesionalni uspjeh. Uspješno sprečavanje povreda na radu zaposlenih, svakodnevno izloženih riziku, verifikuje i sposobnost rukovodilaca, ali i čitavog sistema da opravda svoje postojanje i rad – dodao je Radošević.

-Nekada se radilo drugačije. Koristili smo penjalice prilikom otklanjanja kvarova na nadzemnim vodovima. Sada imamo dizalice sa korpama koje nam mnogostruko olakšavaju posao. Ali, penjanje na stub je i te kako prisutno i dalje a u Centru će mlade kolege sigurno dobiti najbolja znanja za obavljanje ovog specifičnog posla-kazao je **Željko Crnogorčević** elektromonter u CEDIS-u sa radnim stažom na tim poslovima od preko 34 godine.

Predviđeno je da obuku u Centru prođu svi zaposleni u





Operativnoj Direkciji čiji posao predviđa terenski rad i rad pod otežanim uslovima.

-Zaposleni na zahtjevnim poslovima održavanja moraju biti vrsni u svom poslu i dobri poznavaooci timskog rada, precizni, oprezni i veoma odgovorni. Ovdje su u prilici da dobiju osnovu koja je uvijek najpotrebnija za kvalitetan rad – istakao je **Rajko Fuštić**, inženjer za nadzemne vodove u Regionu 2 i dodao:

-U okviru obuke iz dijela održavanja elektrodistributivne mreže polaznici stiču praktična znanja iz bezbjednog rukovanja korpom uz pravilno korišćenje ličnih i kolektivnih sredstava za rad, pravilno penjanje na drveni i betonski stub. Na taj način će se naši mladi monteri upoznati sa svim djelovima dalekovodne mreže i prije izlaska na teren. Uz to, prolaze obuku za vizuelni pregled stuba, pregled penjalica, alata i ostalih sredstava za rad.

Za dugogodišnjeg montera **Špira Klikovca** taj posao je sigurno najteži i fizički najsloženiji posao u CEDIS-u.

-Savremeni alati su dosta olakšali rad u odnosu na period od prije 15-tak godina, ali sada ima mnogo više posla nego što je tada bilo, pa koliko god da je olakšan način rada, tim starim načinom se ovoliki posao nikada ne bi ni mogao obaviti - iskren je Klikovac koji je dodao da je u poslu montera veoma važno dijeliti iskustvo i znanje a



najvažnije je da ljudi u ekipi vjeruju jedni drugima.

-To se uči na terenu a sve stalo ćemo ih naučiti na obuci - zaključio je Klikovac.

Polaznici su prije Centra za obuku, prošli i obuku iz zaštite na radu u Sektoru za zaštitu i usluge.

Obuku koja je usklađena i pripremljena za svako pojedinačno radno mjesto u Operativnoj direkciji kreirali su stručnjaci CEDIS-a sa dugogodišnjom praksom u radu na održavanju elektrodistributivnog sistema. Polaznici će, nakon obuke, dobiti i uvjerenje o obučenosti tehnološkog procesa i bezbjednosti na radu.

Izvršni direktor obišao Centar

Poligon, na kojem se ovih dana vrši praktična obuka elektromontera, posjetio je početkom jula izvršni direktor Zoran Đukanović koji je bio u prilici da se na praktičnim primjerima uvjeri sa čim raspolaže Centar i kakvu obuku sprovodi.

On je izrazio zadovoljstvo zbog početka obuke zaposlenih u Operativnoj direkciji koja treba da doprinese boljem i bezbjednijem radu. Obraćajući se polaznicima Đukanović je, između ostalog, kazao da će CEDIS uvijek brinuti o bezbjednosti zaposlenih, ali da se i od njih očekuje da stečena znanja i vještine dosljedno primjenjuju na terenu i da budu odgovorni i prema sebi i prema svojim kolegama.





Služba za opšte poslove

Popisana i sređena arhivska građa

Stanje kvaliteta arhivskog poslovanja u CEDIS-u bilježi vidan pomak s obzirom da je postignut visok stepen registratorske sređenosti arhivske građe. Naime, prema riječima **Ksenije Kastratović**, šefa Službe za opšte poslove, u cilju popisa i sređivanja arhivske građe u svim poslovnim objektima CEDIS-a, formirane su sredinom februara komisijaeza popis arhivske građe od zaposlenih u toj službi, odnosno Sektoru za ljudske resurse, opšte poslove i korporativne komunikacije koji su uložili veliki trud da u predviđenom roku, do 01. aprila, završe I fazu sređivanja arhivske građe prema sadržju, količini i roku čuvanja, u skladu sa usvojenom Listom kategorije registratorske građe.

-Registratorska sređenost arhivske građe i uređen sistem arhivskog poslovanja u funkciji su bolje iskorišćenosti podataka i lakšeg pronalaženja predmeta i akata. U kojoj mjeri će arhivska građa biti u službi kompanije zavisi od njene kvalitetne zaštite, evidencije i klasifikacije. Stoga smo se potrudili da sredimo registeratursku građu pa je u tom cilju popisano 2.556 metara registratorske građe, a krajem marta uništen je od strane d.o.o. "Deponija" pažljivo pregledani i do tada izdvojeni bezvrijedni registeraturski materijal kojem je istekao rok čuvanja prema Listi kategorije registratorske građe pa više nije predstavljao arhivsku građu – ističe Kastratović.

A pored odabira, sređivanja, popisivanja i označavanja arhivske građe u cilju povećanja informativnosti njenog sadržaja, iz poslovnih prostorija CEDIS-a, počev od Upravne zgrade u Podgorici, uklonjen je i komunalni otpad i rasčišćene prostorije u koje je smještena arhivska građa.

- Tako je omogućena bolja dostupnost dokumentacije za potrebe njenih korisnika, a pored navedenog formirana je i Centralna arhiva za Region 6 u Mojkovcu. Sve to urađeno je u saradnji sa Sektorom za održavanje koji nam je ustupio fizičke radnike i izradio namjenske police. U



Centralna arhiva Regiona 6 u Mojkovcu

planu je da se formira centralna arhiva u svim regionima, na čemu se već uveliko radi u Podgorici – kazala je naša sagovornica i dodala da će se nastaviti sa odabirom arhivske građe i izdvajanjem i uništavanjem bezvrijednog arhivskog materijala.

Članovi Radne grupe, čija je predsjednica upravo Kastratović, su sa predstavnicima Državnog arhiva još u aprilu obišli Region 6 kako bi izvršili odabir arhivske građe i popisivanje i izlučivanje bezvrijednog registratorskog materijala. Na osnovu popisa bezvrijednog registratorskog materijala koji je predložen od strane CEDIS-a i usvojen od strane Drzavnog arhiva, u Regionu 6 ukupno je izlučeno 150 metara bezvrijednog registratorskog materijala za period od 1976. do 2013. godine.

-U planu je da se do kraja godine završi izlučivanje kompletne bezvrijedne arhivske građe u svim poslovnim objektima CEDIS-a i da se nastavi briga o arhivskoj građi, odnosno uredno vođenje evidencije o registratorskom materijalu u našoj kompaniji, što je naš doprinos poboljšanju kvaliteta organizacije – kazala je Kastratović.

U tom smislu se realizuje i Projekat skladištenja, čuvanja, digitalizacije i upravljanja arhivskom građom, koji je u postupku javnih nabavki ugovoren sa nikšičkom kompanijom "Knjaz", što je novina u poslovanju koja treba da na najbolji način uredi sistem arhivskog poslovanja.



Sastanak ECDSO-E u Atini

Preporuke ODS-a za bolji kvalitet servisa

Na sastanku Koordinacione grupe ECDSO-E, grupe koja okuplja operatore distributivnog sistema Energetske zajednice, održanom 27. maja u Atini u okviru Atinskog foruma, predstavnik CEDIS-a **Ranko Vuković** je prezentovao aktivnosti, vezano za poboljšanje kvaliteta snabdijevanja električnom energijom, kao i buduće planove na usklađivanju regulative u ovoj oblasti.

Nakon toga usaglašene su ključne poruke svih operatora distributivnog sistema u Jugoistočnoj Evropi, vezano za kvalitet snabdijevanja.

Naime, zajednički stav je da je neophodno uskladiti definicije indikatora standarda kvaliteta snabdevanja, monitoringa i izveštavanja, iako bolji učinak u podizanju kvaliteta snabdijevanja ODS-a uglavnom zavisi od finansijskih, ljudskih i tehničkih resursa, kao i od podsticaja regulatora.

Naravno, pravila i zahtjevi u ovoj oblasti se moraju pažljivo definisati, tako da ODS-a budu u mogućnosti da ih se pridržavaju, te da ih ona istovremeno motivišu da postignu bolje performanse, u skladu sa indikatorima kvaliteta.

Usaglašen je stav da je ODS-a potreban prelazni period za implementaciju nekih indikatora, te da regulatori treba da im priznaju troškove investicija, potrebnih za poboljšanje kvaliteta snabdijevanja.

ODS-a su se takođe usaglasili, vezano za odgovornosti, monitoring i izveštavanje, da je ključna jasna procedura za podjelu odgovornosti među uključenim akterima, tj. da se odgovornosti svih igrača (ODS, OPS, proizvođača opreme i korisnika) moraju precizno definisati.

Ovo je formalna grupa, osnovana od strane EnC (Energy Community – Energetske zajednice) Imple-

mentacija “pametnih” brojala, , otvara mogućnost za praćenje određenih indikatora, s tim što pametni nadzor mjerenja mora biti dopunjen namjenskim i sofisticiranim uređajima za praćenje kvaliteta napona. ODS-a, takođe, smatraju da standard EN50160 predstavlja solidnu osnovu za garantovanje razumnog kvaliteta nivoa napona u normalnim mrežnim uslovima, te da bi svi operatori distributivnog sistema trebali uspostaviti kvalitetnu bazu podataka, vezano za sistem kvaliteta, a regulatori definisati smjernice za praćenje i izveštavanje.

ECDSO-E EZ koordinaciona grupa je, inače, formirana u junu prošle godine zbog potrebe za aktivnim uključivanjem ODS-a u procese Energetske zajednice u svijetlu implementacije Trećeg energetske paketa i pružanja platforme za izražavanje njihovih mišljenja, odnosno razmjenu informacija. Platforma treba da definiše zajedničku poziciju ODS-a, da formuliše procjene i preporuke kad god je to moguće, te da omogući razmjenu iskustava, mišljenja i inicijativa, odnosno formulisanje zajedničkih stavova.

Predstavnik ECDSO-E ispred CEDIS-a je Zoran Đukanović, dok je njegov zamjenik Ranko Vuković.

ECDSO-E trenutno djeluje kroz tri radne grupe, a član Radne grupe za kvalitet snabdijevanja ispred CEDIS-a je **Ranko Vuković**, koji je i predsjedavajući ove Grupe. Naš član Radne grupe za usklađenost je **Darko Milutinović**, koji je, takođe, uzeo učešća u radu Koordinacione grupe u Atini, a član Radne grupe za odnose između ODS i OPS je **Predrag Bogetić**.

Svaka radna grupa obrađuje određene materijale po predlogu Koordinacione grupe, nakon čega se usklađuju određeni dokumenti koji će biti usvojeni od svih članica Energetske zajednice.



Andrija Kasom, mašinski inženjer i fotograf

Nikud bez foto - aparata

Andrija Kasom, referent za zaštitu i spašavanje u Sektoru za sistem zaštite, se od 2000. godine ozbiljno bavi umjetničkom fotografijom. Sve je počelo tako što mu je prije dvije decenije otac poklonio fotoaparat marke Kiev, kojeg danas čuva kao najdražu uspomenu. Od amaterskih radova i fotografija samo za svoju dušu, Andrija počinje sve više da se interesuje, uči, dok ga polako umjetnička fotografija nije potpuno preokupirala. Imao je četiri samostalne i preko 70 kolektivnih izložbi. Dobitnik je više domaćih i međunarodnih nagrada za fotografiju. Stizale su nagrade sa svih strana: I nagrada na Međunarodnom foto konkursu "Crna Gora kroz objektiv" -2001; II nagrada na Međunarodnom foto konkursu "Prolom 2004"; "Najbolja izložba umjetničke fotografije u Vojvodini 2003" po anketi njenih posjetilaca i web prezentacije FKVSU; Pohvala za fotografije 3rd Photographic Contest of Balkan Countries Athens 2005; Diploma za detalj na moru na 14. međunarodnoj izložbi fotografije »Otok i more« - Hrvatska 2009. Njegove fotografije su bile i "Fotografija mjeseca" u magazinu "Eros" (Beograd), na televiziji "Vijesti", televiziji Crne Gore, bile su "Fotografija dana" grupe Adriatic Artists...i **najnovija Zlatna Plaketa na 24. Otok i more međunarodnoj izložbi fotografije, na kojoj je prihvaćeno 168 autora iz 12 zemalja.**

Andrija sa specifičnom energijom i iskrenim entuzijazmom fotoaparatom godinama bilježi lica, dešavanja, trenutke, pejzaže a na njegovim fotografijama može se vidjeti koliko je ovaj šarmantni Cetinjanin veliki fotograf i veliki umjetnik. Njegov fotografski pogled pun je emocija i smisla



za iznenađenje. On je fotograf putnik, lovac na najbolje kadrove koji umije da jedan pogled prevede u čudesan i trajan prizor, da osjeti dodir života. On zna kako da uspostavi kontakt, da razgrne između sebe i nekog karakterističnog detalja, da izabere ono što je u skladu sa njegovim bogatim duhovnim bićem. Zato je tako dobar fotograf.



Kaže nam da se trudi da njegove fotografije pričaju i pokažu ljepotu u svemu, a kad vam u život uđe čaroban svijet fotografije, ljepota je sve i svuda. Kaže i da je za njega presudno bilo poznanstvo sa Mirkom Toljićem, profesorom na Akademiji likovnih umjetnosti u Trebinju, koji je prepoznao u njemu umjetnika i dao mu i savjete i podstrek, a dalje su umjetnički dar i vječito radoznao istraživački duh učinili svoje. On fotografiju *živi*, fotografija *živi* u njemu. On je umjetnik koji crta onim prozorčićem na foto aparatu *što* ga izoluje i odvodi u neku potpuno drugačiju stvarnost. A sve je počelo sa detaljima iz zavičaja koji ga je odredio, oblikovao. Vrlo brzo je Andrija krenuo u susret i drugim pejzažima koje je ovjekovječio. On "*škljocne*" tek onda kada se ono *što* vidi preklopi s njegovim duhovnim, kada je siguran da *će* nam otkriti tajnu, darovati radost i ljepotu, pozvati na *život*, drugačiji od onog svakidašnjeg. *Život* u netaknutoj prirodi, barem povremeno. Objektiv njegovog aparata nježno dodiruje vizuele, miluje ih, osjeća, razumije, nepogrešivo izdavaju najljepše detalje.

Ne *čudi* onda *što* su se njegovi radovi našli na mnogim međunarodnim izložbama: 7th International Salon Photo-Phylles 2014 (Bordeaux-France), Khayyam International Exhibition of Photography 2015 (Iran), 10th-11th International Exhibition of Photographic

Art "Islands and sea" 2015-2016 (Kukljica-Croatia), Holly Island 1st and 2th International Art Exhibition of Sacral Motifs 2015-2016 (Kukljica-Croatia), 3th International Salon of Photography 2016 (Han Pijesak - Bosnia and Herzegovina), Hellenic Photographic Society Photo Salon 2018 (Athens – Greece)...

I zato je veoma dobar i u svom poslu, iako bi na prvi pogled malo ko rekao da fotografija i mašinstvo imaju išta zajedničko. Kad popričate sa našim dragim kolegom u kome djetinji duh još nije zamro, shvatate da ipak imaju zajedničke crte. Da bi se dobro uradio posao potreban je filing, koncentracija, znanje, ljubav. Ispada da struka i umjetnost mogu da imaju iste zakone.



Donacija Kliničkom centru povodom godišnjice

Špric pumpe za Odjeljenje intenzivne terapije

Povodom obilježavanja treće godišnjice uspješnog samostalnog poslovanja, Kliničkom centru Crne Gore dodijeljena je vrijedna donacija. Zahvaljujući iznosu od 20 hiljada eura ova zdravstvena ustanova imaće 15 komada novih špric pumpi za Odjeljenje centralne intenzivne terapije na kojem su smješteni najteži pacijenti. CEDIS u okviru društveno-odgovornih aktivnosti posebnu pažnju poklanja uspješnoj saradnji sa Kliničkim centrom. Ukupan iznos sredstava, uključujući i ovogodišnju, treću donaciju, usmjeren ka ovoj zdravstvenoj ustanovi dostigao je 79 hiljada eura. -Kao što smo i ranije isticali, CEDIS je kompanija koja svoj poslovni uspjeh ne mjeri samo ostvarenim poslovnim rezultatima, nego i onim što čini za dobrobit zajednice. Način na koji mi to radimo podrazumijeva međusobno razumijevanje i saradnju sa okruženjem u kojem poslujmo, otkrivanje i trajno rješavanje problema. Podrška crnogorskom zdravstvu naše je posebno polje interesa. S obzirom na važnost ovog sistema za društvo, posebno mi je zadovoljstvo što smo u prilici da podstičemo pozitivne procese u ovoj oblasti i to tri godine zaredom. Iskreno vjerujem

da će ovaj vid naše saradnje prerasti u lijepu tradiciju - istakao je izvršni direktor, Zoran Đukanović. Direktor Kliničkog centra, Jevto Eraković istakao je da mu je zadovoljstvo što CEDIS, kao društveno odgovorna kompanija, treću godinu zaredom, vrijednim donacijama povodom svog jubijela doprinosi razvoju KCCG i crnogorskog zdravstva uopšte. -Poseban značaj ove donacije je što su ta sredstva namijenjena za nabavku medicinske opreme Odjeljenju centralne intenzivne terapije Klinike za anesteziju, reanimaciju i terapiju bola u kojem se zbrinjavaju najzahtjevniji i životno ugroženi pacijenti. Uvjeren da ćemo i ubuduće ostarivati dobru poslovnu saradnju na zadovoljstvo korisnika naših usluga, u ime ustanove kojom rukovodim i svoje lično ime još jednom vam se zahvaljujem i čestitam jubilej sa željom da i dalje ostvarujete poslovne rezultate na zavidnom nivou - kazao je Eraković. Zahvaljujući donacijama iz prethodnih godina Klinika za ginekologiju i akušerstvo dobila je Baby friendly odjeljenje, a Institut za bolesti djece pedijatrijski kardiološki ultrazvuk.

