

1157.

Na osnovu člana 127 stav 1, a u vezi člana 125 Zakona o energetici ("Službeni list CG", br. 28/25 i 3/26) i člana 61 Statuta DOO Crnogorskog elektrodistributivnog sistema Podgorica broj 10-00-33893 od 19. 11. 2025. godine, Odbor Direktora putem vansjedničnog izjašnjava održanog dana 09.04.2026. godine, utvrdio je

PROGRAM

MJERA PRIMJENE NEDISKRIMINATORNIH USLOVA ZA PRISTUP DISTRIBUTIVNOM SISTEMU ELEKTRIČNE ENERGIJE

("Službeni list Crne Gore", br. 061/26 od 06.05.2026)

Predmet Programa

Član 1

Program mjera primjene nediskriminatornih uslova za pristup distributivnom sistemu električne energije (u daljem tekstu: Program), utvrđuje mjere, kao i način praćenja sprovođenja mjera koje je DOO Crnogorski elektrodistributivni sistem Podgorica, kao operator distributivnog sistema električne energije (u daljem tekstu: CEDIS DOO Podgorica), dužan da primjenjuje u cilju omogućavanja nezavisnosti iz člana 125 Zakona o energetici (u daljem tekstu: Zakon) i obezbijedivanja nediskriminatornih uslova za pristup distributivnom sistemu električne energije.

Cilj primjene Programa

Član 2

Cilj donošenja Programa je da se:

- 1) obezbijedi nezavisnost operatora distributivnog sistema električne energije, koji je dio vertikalno integrisanog subjekta, od djelatnosti koje nijesu povezane sa distribucijom, radi obezbijedivanja nediskriminatornih uslova za pristup distributivnom sistemu;
- 2) obezbijedi vršenje distribucije električne energije pod uslovima utvrđenim Zakonom, na principima objektivnosti, transparentnosti i nediskriminatornosti;
- 3) obezbijedi nediskriminatorni tretman svih korisnika sistema, a naročito da se ne vrši diskriminacija između korisnika sistema ili grupa korisnika sistema, niti diskriminaciju korisnika u korist povezanih subjekata, ili u svoju korist;
- 4) od strane svih zaposlenih, obezbijedi dosljedna primjena načela objektivnosti i nepristrasnosti u vezi ispunjenja mjera ovog Programa.

Mjere za spriječavanje diskriminatornog postupanja

Član 3

CEDIS DOO Podgorica, kao operator distributivnog sistema dužan je da vrši distribuciju električne energije pod uslovima utvrđenim Zakonom i licencom, na principima nediskriminatornosti, objektivnosti i transparentnosti.

Program podrazumijeva uspostavljanje i sprovođenje unutrašnjih procedura CEDIS DOO Podgorica koje će spriječiti postojanje povlašćene pozicije određenih korisnika distributivnog sistema u odnosu na ostale korisnike, naročito vezano za pristup distributivnom sistemu i korišćenje usluga CEDIS DOO Podgorica.

Korišćenje distributivne mreže se obavlja u skladu sa Pravilima za funkcionisanje distributivnog sistema električne energije.

Član 4

Radi obezbijedivanja nezavisnosti, objektivnosti, transparentnosti i nediskriminatornosti pri obavljanju javnih usluga distribucije električne energije, CEDIS DOO Podgorica je, naročito obavezan da:

- 1) pristup i priključenje na distributivni sistem obezbijeduje i vrši u skladu sa Zakonom;
- 2) zaključuje ugovore o izgradnji infrastrukture za priključenje i priključenju sa podnosiocem zahtjeva za priključenje, odnosno korisnicima sistema, u skladu sa Zakonom;
- 3) podnosioca zahtjeva upozna sa načinom i postupkom zaključenja ugovora iz stava 1 tačka 2 ovog člana;

- 4) na teritoriji Crne Gore primjenjuje iste cijene za korišćenje distributivnog sistema za iste grupe korisnika sistema u odnosu na naponski nivo, količine, način mjerenja i druge kriterijume;
- 5) obezbijedi prioritet u priključenju energetskih objekata za proizvodnju energije iz obnovljivih izvora, saglasno članu 164 Zakona, ako ne postoje tehnička ograničenja u distributivnom sistemu i ako uređaji i instalacije objekta koji se priključuje ispunjavaju uslove utvrđene Zakonom i tehničkim propisima;
- 6) odbije ili ograniči pristup distributivnom sistemu u slučajevima propisanim Zakonom i pravilima kojima se uređuje funkcionisanje distributivnog sistema električne energije, uz dostavljanje obavještenja o mjerama koje su potrebne i koje sprovodi na unaprijeđenju distributivnog sistema i stvaranju mogućnosti za pristup sistemu;
- 7) u Zakonom propisanim rokovima postupava po odlukama Agencije;
- 8) mjeru obustave ili ograničenja snabdijevanja električnom energijom primjenjuje samo u slučajevima propisanim Zakonom;
- 9) otklanja smetnje i nedostatke u distributivnom sistemu električne energije u najkraćem mogućem roku uzimajući u obzir vremenske uslove, prirodu i obim kvara, pristupačnost terena i stepen saradnje sa građanima i institucijama;
- 10) u slučaju promjene snabdjevača od strane kupca električne energije, postupi na transparentan i nediskriminatoran način, u skladu sa Zakonom;
- 11) organizuje prijem reklamacija i prigovora korisnika sistema i obezbijedi nediskriminatorno odlučivanje u rokovima utvrđenim Zakonom;
- 12) upravlja podacima o krajnjim korisnicima u skladu sa Zakonom i Pravilima mjerenja u distributivnom sistemu električne energije.

Obaveze organizacionog dijela CEDIS DOO Podgorica zaduženog za poslove pristupa distributivnom sistemu

Član 5

Organizacioni dio CEDIS DOO Podgorica zadužen za pristup distributivnom sistemu, dužan je da poslove obavlja uz poštovanje načela objektivnosti, nediskriminatornosti i u skladu sa Zakonom, podzakonskim aktima i tehničkim pravilima a naročito da:

- 1) podnosiocu zahtjeva dostavi sve neophodne informacije za zaključivanje ugovora o izgradnji infrastrukture za priključenje i priključenju;
- 2) odredi mjesto priključenja, mjesto mjerenja i naknade u skladu sa Zakonom, pravilima kojima se uređuje funkcionisanje distributivnog sistema električne energije, pravilima kojima se uređuje mjerenje u distributivnom sistemu električne energije i metodologijama kojima se utvrđuju naknade u postupku priključenja na distributivni sistem električne energije;
- 3) priključenje korisnika na distributivni sistem izvrši nakon zaključenog ugovora o snabdijevanju u roku utvrđenim Zakonom;
- 4) u slučaju odbijanja pristupa distributivnom sistemu, podnosiocu zahtjeva dostavi obavještenje o razlozima odbijanja, mjerama koje je potrebno sprovesti i koje sprovodi u cilju stvaranja mogućnosti za pristup sistemu;
- 5) vodi evidenciju o odbijanju pristupa sistemu i o svakom slučaju obavještava ovlašćeno lice za praćenje Programa;
- 6) ovlašćenom licu obezbijedi nesmetan i potpun uvid u podatke i dokumentaciju o pristupu sistemu, a naročito podatke i dokumentaciju vezanu za slučajeve odbijanja i ograničenja pristupa sistemu;
- 7) na zahtjev ovlašćenog lica, dostavlja sve potrebne podatke i izvještaje.

Obaveze i pravila ponašanja zaposlenih

Član 6

- (1) Zaposleni u CEDIS DOO Podgorica su u izvršavanju radnih zadataka dužni da postupaju u skladu sa Zakonom i Etičkim kodeksom CEDIS DOO Podgorica, a naročito vode računa da pri obavljanju poslova:
 - 1) ne ugroze nezavisnost CEDIS DOO Podgorica;
 - 2) obezbijede ravnopravan tretman svim učesnicima na tržištu električne energije;
 - 3) obezbijede svim korisnicima distributivnog sistema jasne i precizne informacije o uslovima za pružanje usluga, a naročito za pristup i korišćenje distributivnog sistema;

- 4) spriječe objavljivanje informacija i podataka kojima se daje prednost učesnicima na tržištu ili ugrožava slobodna konkurencija na tržištu električne energije;
 - 5) komuniciraju sa trećim licima koristeći isključivo internet adresu i internet stranicu CEDIS DOO Podgorica, zasebnu telefonsku liniju i druge medije i sredstva direktne komunikacije koji pripadaju samo CEDIS DOO Podgorica;
 - 6) pisanu komunikaciju, prijem, zavođenje i otpremu pisanih podnesaka, pošte i elektronske pošte, kao i poslove njihovog čuvanja i arhiviranja, vode isključivo u skladu sa aktima CEDIS DOO Podgorica, u prostorijama CEDIS DOO Podgorica.
- (2) Zaposlenima iz stava 1 ovog člana zabranjeno je da postojećim ili budućim korisnicima sistema daju bilo neposredne, bilo posredne preporuke u pogledu izbora privrednog subjekta koji obavlja djelatnost snabdijevanja električnom energijom.
 - (3) Zaposleni iz stava 1 ovog člana dužni su da kod izbora snabdijevača, postojeće ili buduće korisnike distributivnog sistema upućuju na evidenciju licenci na internet stranici Regulatorne agencije za energetiku i regulisane komunalne djelatnosti (u daljem tekstu: Agencija);
 - (4) Zaposleni u CEDIS DOO Podgorica koji na bilo koji način saznaju o kršenju pravila ponašanja i mjera utvrđenih ovim Programom, dužni su da bez odlaganja podnesu inicijativu Izvršnom direktoru za pokretanje postupka za utvrđivanje odgovornosti zaposlenog za povredu radne obaveze;
 - (5) Kršenje pravila ponašanja, odnosno propuštanje primjene mjera iz Zakona i ovog Programa, predstavlja osnov za utvrđivanje odgovornosti za povredu radne obaveze iz zakona, kolektivnog ugovora i ugovora o radu.

Prava i obaveze ovlašćenog lica za praćenje primjene Programa

Član 7

- (1) CEDIS DOO Podgorica je dužan da, u cilju praćenja realizacije Programa i njegove primjene, imenuje ovlašćeno lice, koje je u vršenju tih poslova nezavisno i ne može zauzimati ni jedan drugi profesionalni položaj, niti, direktno ili posredno obavljati drugu dužnost, ili imati poslovni interes u matičnom društvu EPCG AD Nikšić.
- (2) Ovlašćeno lice iz stava 1 ovog člana imenuje Izvršni direktor CEDIS DOO Podgorica, uz odobrenje Agencije.

Član 8

- (1) CEDIS DOO Podgorica je dužan da ovlašćenom licu iz člana 7, obezbijedi pristup svim potrebnim informacijama operatora i drugog povezanog subjekta koje su mu potrebne za izvršenje svojih zadataka, a između ostalog i:
 - 1) sve potrebne uslove i sredstva za rad;
 - 2) materijale za sastanke Odbora direktora na kojima se odlučuje o finansijskim planovima i izvještajima, planovima razvoja, investicija i održavanja i njihovoj realizaciji, kupovini električne energije za nadoknadu gubitaka i drugim pitanjima vezanim za sprovođenje obaveza koje proističu iz Programa mjera.
 - 3) sva druga dokumenta koja mogu biti od značaja za potrebe realizacije Programa i izvještavanja po tom osnovu, kao i nesmetan pristup svim prostorijama CEDIS DOO Podgorica i povezanih privrednih društava.
- (2) Ovlašćeno lice iz stava 1 ovog člana dužno je da:
 - 1) prati sprovođenje Programa;
 - 2) identifikuje ograničenja koja potencijalno mogu predstavljati rizik za CEDIS DOO Podgorica u pogledu usklađenosti sa principima nediskriminacije, sa predlogom mjera za njihovo otklanjanje;
 - 3) najkasnije do 31. marta tekuće godine, dostavi Agenciji godišnji izvještaj o praćenju sprovođenja Programa za prethodnu kalendarsku godinu i objavi ga na internet stranici CEDIS DOO Podgorica;
 - 4) izvještava Izvršnog direktora o primjeni Programa mjera i daje preporuke u vezi sa Programom i njegovom primjenom;
 - 5) daje mišljenje u rješavanju prigovora koji se odnose na narušavanje principa nediskriminatornosti;
 - 6) prati međunarodnu i domaću regulativu i pravne stavove Agencije u dijelu nezavisnosti CEDIS DOO Podgorica i nediskriminatornog pristupa distributivnom sistemu električne energije;
 - 7) čuva tajnost povjerljivih poslovnih podataka koji su mu dostavljeni za obavljanje poslova iz njegove nadležnosti;
 - 8) obavještava Agenciju o sumnji na kršenje odredbi člana 125 Zakona.

Sadržaj Godišnjeg izvještaja o praćenju sprovođenju Programa

Član 9

Godišnji izvještaj o praćenju sprovođenja Programa mjera treba da sadrži:

- 1) ocjenu stepena, načina i efikasnosti primjene Programa mjera;
- 2) informaciju o primjeni odredbi člana Zakona kojim je definisana nezavisnost operatora distributivnog sistema električne energije u odnosu na matično društvo;
- 3) informaciju o ograničenjima za uspješno sprovođenje Programa;
- 4) pregled svih registrovanih kršenja odredbi Programa, pregled izrečenih sankcija, opis aktivnosti ovlašćenog lica u sprovedenim postupcima;
- 5) predlog mjera i preporuka u cilju efikasnijeg sprovođenja Programa;
- 6) stepen saradnje sa menadžmentom i zaposlenima, kao i sa povezanim društvima;
- 7) predlog izmjena i dopuna Programa, ukoliko ocijeni da je potrebno.

Obavezujući karakter programa

Član 10

- (1) Program je obavezujući za menadžment i sve zaposlene u CEDIS DOO Podgorica.
- (2) CEDIS DOO Podgorica je dužan da na adekvatan način organizuje upoznavanje zaposlenih sa ovim programom u roku od 15 dana od dana njegovog objavljivanja.

Član 11

Izmjene i dopune ovog Programa vrše se na isti način na koji je usvojen.

Prestanak važenja

Član 12

Danom početka primjene ovog Programa prestaje da važi Program mjera za primjenu nediskriminatornih uslova za pristup distributivnom sistemu električne energije ("Službeni list CG", br. 51/21).

Objavljivanje na internet stranici

Član 13

Program se objavljuje na internet stranici CEDIS DOO Podgorica.

Stupanje na snagu

Član 14

Ovaj Program stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Broj: 10-01-10511

Podgorica, 9. 4. 2026. Godine

Predsjednik Odbora direktora,

Vladimir Čađenović, dipl. pravnik, s.r.